Janvier 2015

Les guides de la M.E.I.F.






GUIDE DES STRUCTURES D'INSERTION

PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE





L'emploi, ensemble

www.meif-bassinrennes.fr

INTRODUCTION

Le soutien à l'I.A.E. : une stratégie territoriale pour l'emploi et l'insertion portée par les collectivités et ses outils territoriaux

La M.E.I.F. du bassin d'emploi de Rennes

Créées par la loi de cohésion sociale, les Maisons de l'Emploi ont pour mission d'assumer une meilleure coopération entre les acteurs de l'emploi dans les trois directions :

- le diagnostic territorial,
- l'accès et le retour à l'emploi,
- le développement de l'emploi et la création d'entreprise.

La Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation professionnelle du bassin d'emploi de Rennes a été labélisée en 2005 et a décidé de structurer ses projets autour de quatre axes :

- Développer une stratégie territoriale partagée, du diagnostic au plan d'actions,
- Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques,
- Contribuer au développement de l'emploi local,
- Réduire les obstacles culturels ou sociaux à l'accès à l'emploi.

Un plan d'actions annuel articulé avec celui de la M.F.P. (Maison de la Formation Professionnelle) permet aux partenaires d'unir au sein de groupes Projet leurs idées, efforts, moyens autour d'initiatives communes (Exploratoire, Forum des services à la personne, Cellule de lancement d'activité, solution à la mobilité des demandeurs d'emploi…).

Les partenaires constitutifs de la M.E.I.F. sont :

- La DI.R.E.C.C.T.E.,
- Pôle Emploi,
- La Communauté d'Agglomération Rennes Métropole,
- Le Conseil Régional de Bretagne,
- Le Conseil Général d'Ille-et-Vilaine,
- Les Chambres Consulaires,
- Le CO.D.E.S.P.A.R.,
- La Mission Locale du bassin d'emploi de Rennes,
- Les Pays de Rennes, de Brocéliande et des Vallons de Vilaine,
- Réso Solidaire,
- L'Union des Entreprises d'Ille-et-Vilaine.

Le P.L.I.E. de Rennes Métropole

À travers sa vocation à structurer des parcours d'insertion cohérents, le P.L.I.E. permet de renforcer les moyens des S.I.A.E. sur le territoire et de les soutenir dans leurs efforts d'accompagnement des personnes vers l'emploi ou la qualification.

Chaque année du protocole 2008 – 2013 a permis de soutenir 350 personnes en étape de parcours I.A.E. dans les S.I.A.E. conventionnées, à travers 450 000 € de Fonds Sociaux Européens. Par ailleurs, les participants P.L.I.E. ont pu bénéficier de co-financements spécifiques pour l'accès à des formations professionnelles ou au permis de conduire, ou encore à une étape de suivi et de consolidation dans l'emploi post-I.A.E.

Nous réaffirmons pour le protocole 2014 – 2020 la nécessité de nous appuyer sur les conventionnements avec les S.I.A.E. pour atteindre nos objectifs d'accès à l'emploi durable pour le plus grand nombre.

Rappel des principes forts du P.L.I.E.

- L'accès à l'égalité des chances,
- L'élévation du niveau de diplômes et de compétences,
- La lutte contre toute forme de discrimination,
- La proximité et la territorialité,
- L'intégration du P.L.I.E. dans les actions de la M.E.I.F.

L'engagement du P.L.I.E. passe par cinq axes stratégiques :

- renforcer l'efficacité du retour à l'emploi pour les publics prioritaires,
- agir pour faciliter les transitions professionnelles et la sécurisation des parcours,
- renforcer les coopérations avec les dispositifs de l'insertion par l'activité économique,
- développer les articulations avec le secteur économique,
- promouvoir le développement de nouvelles activités en fonction des besoins repérés, expérimenter et mettre en œuvre de nouvelles méthodologies d'action au profit des bénéficiaires.

SOMMAIRE

SOMMAIRE

LES ASSOCIATIONS INTERMEDIAIRES

LES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE D'INSERTION

Le soutien à l'I.A.E. : une stratégie territoriale pour l'emploi et l'insertion portée par les collectivités et ses outils territoriaux

La M.E.I.F. du bassin d'emploi de Rennes

Créées par la loi de cohésion sociale, les Maisons de l'Emploi ont pour mission d'assumer une meilleure coopération entre les acteurs de l'emploi dans les trois directions :

- le diagnostic territorial,
- l'accès et le retour à l'emploi,
- le développement de l'emploi et la création d'entreprise.

La Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation professionnelle du bassin d'emploi de Rennes a été labélisée en 2005 et a décidé de structurer ses projets autour de quatre axes :

- Développer une stratégie territoriale partagée, du diagnostic au plan d'actions,
- Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques,
- Contribuer au développement de l'emploi local,
- Réduire les obstacles culturels ou sociaux à l'accès à l'emploi.

Un plan d'actions annuel articulé avec celui de la M.F.P. (Maison de la Formation Professionnelle) permet aux partenaires d'unir au sein de groupes Projet leurs idées, efforts, moyens autour d'initiatives communes (Exploratoire, Forum des services à la personne, Cellule de lancement d'activité, solution à la mobilité des demandeurs d'emploi…).

Les partenaires constitutifs de la M.E.I.F. sont :

- La DI.R.E.C.C.T.E.,
- Pôle Emploi,
- La Communauté d'Agglomération Rennes Métropole,
- Le Conseil Régional de Bretagne,
- Le Conseil Général d'Ille-et-Vilaine,
- Les Chambres Consulaires,
- Le CO.D.E.S.P.A.R.,
- La Mission Locale du bassin d'emploi de Rennes,
- Les Pays de Rennes, de Brocéliande et des Vallons de Vilaine,
- Réso Solidaire,
- L'Union des Entreprises d'Ille-et-Vilaine.

Le P.L.I.E. de Rennes Métropole

À travers sa vocation à structurer des parcours d'insertion cohérents, le P.L.I.E. permet de renforcer les moyens des S.I.A.E. sur le territoire et de les soutenir dans leurs efforts d'accompagnement des personnes vers l'emploi ou la qualification.

Nous réaffirmons pour le protocole 2014 – 2020 la nécessité de nous appuyer sur les conventionnements avec les S.I.A.E. pour atteindre nos objectifs d'accès à l'emploi durable pour le plus grand nombre.

Pour mémoire, chaque année du protocole 2008 – 2013 a permis de soutenir 350 personnes en étape de parcours I.A.E. dans les S.I.A.E. conventionnées, à travers 450 000 € de Fonds Sociaux Européens. Par ailleurs, les participants P.L.I.E. ont pu bénéficier de co-financements spécifiques pour l'accès à des formations professionnelles ou au permis de conduire, ou encore à une étape de suivi et de consolidation dans l'emploi post-I.A.E.

Rappel des principes forts du P.L.I.E.

- L'accès à l'égalité des chances,
- L'élévation du niveau de diplômes et de compétences,
- La lutte contre toute forme de discrimination,
- La proximité et la territorialité,
- L'intégration du P.L.I.E. dans les actions de la M.E.I.F.

L'engagement du P.L.I.E. passe par cinq objectifs d'intervention :

- Individualiser et dynamiser les parcours d'insertion professionnelle des participants du PLIE,
- Soutenir une offre d'insertion adaptée aux besoins des participants du PLIE et aux opportunités d'emploi du territoire en complémentarité des offres d'insertion existantes,
- Soutenir les initiatives des SIAE en matière de renforcement de leur lien avec les entreprises du secteur marchand afin de proposer des parcours intégrés d'accès à l'emploi pour les participants du PLIE,
- S'appuyer sur les grands chantiers pour développer des parcours intégrés d'accès à l'emploi dans le secteur du BTP et des activités connexes,
- Renforcer les liens à l'entreprise et la médiation à l'emploi en enrichissant et diversifiant les pratiques professionnelles des référents de parcours et de l'équipe du PLIE.

REPERES SUR L'I.A.E.

L'insertion par l'activité économique

L'insertion par l'activité économique (I.A.E.) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur accès à l'emploi. Des structures spécialisées, comme les Entreprises d'Insertion (E.I.), les Associations Intermédiaires (A.I.), les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (E.T.T.I.) ou les Ateliers et Chantiers d'Insertion (A.C.I.) signent des conventions avec l'État qui leur permettent d'accueillir et d'accompagner ces travailleurs.

Le public

Les personnes sans emploi et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles, notamment :

- les jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté,
- les bénéficiaires de minima sociaux (R.S.A., …),
- les demandeurs d'emploi de longue durée,
- les travailleurs reconnus handicapés.

L'agrément

Toute personne embauchée en A.C.I., E.I., E.T.T.I., et A.I. (si mission pour des entreprises) doit être agréée par Pôle Emploi.

Toute structure d'Insertion par l'Activité Économique fait l'objet d'un agrément avec la DI.R.E.C.C.T.E. suite à l'avis du Conseil Départemental de l'I.A.E. (C.D.I.A.E.).

Les principales références réglementaires

Code du travail art. L.5132-15 et s ; art. R.5132-28 et s et D.5132-27 et s.

Circulaire D.G.E.F.P. du 4 mai 2005 relative à la réforme des modalités de gestion des aides aux entreprises d'insertion et aux entreprises de travail temporaire d'insertion.

Instruction D.G.E.F.P. du 11 octobre 2005 relative aux associations intermédiaires et aux modalités de gestion de l'aide à l'accompagnement.

Instruction DGEFP n°2014-2 du 5 février 2014 relative au pilotage des dispositifs de l'insertion par l'activité économique

Décret n° 2014-197 du 21 février 2014 portant généralisation de l'aide au poste d'insertion et diverses mesures relatives à l'insertion par l'activité économique

Circulaire D.G.E.F.P. DU 28 novembre 2005 relative aux ateliers et chantiers d'insertion.

Circulaire D.G.E.F.P. du 10 décembre 2008 relative aux nouvelles modalités de conventionnement des structures d'insertion par l'activité économique.

Source Avise.org

Orientation vers les Ateliers – Chantiers d'Insertion

Les ateliers et chantiers d'insertion (A.C.I.) sont les plus récentes des structures d'insertion par l'activité économique. S'ils se sont fortement développés dans les années 1990, leur inscription dans le code du travail date de 2005 (loi de cohésion sociale).

Les A.C.I. sont mis en œuvre le plus souvent par des associations. Ils peuvent également être portés par des communes, des départements, des syndicats mixtes, des centres communaux d'action sociale (C.C.A.S.)… C'est la structure porteuse qui est conventionnée par l'État en tant qu'atelier et chantier d'insertion.

S'ils mènent prioritairement des activités dites d'utilité sociale, c'est-à-dire visant à répondre à des besoins collectifs émergents ou non satisfaits, les A.C.I. peuvent également exercer des activités de production de biens et de services. Seule une partie des biens et services produits peut être commercialisés, leur budget étant majoritairement constitué d'aides publiques.

Statut du salarié :

Du CUI-CAE au CDDI : changement du contrat de travail support en lien avec la réforme de l'IAE au 1er juillet 2014 :

Le contrat de travail à durée déterminée dit « d'insertion » (CDDI) est signé pour une durée minimum de 4 mois et renouvelable dans la limite d'une période de 24 mois.

Ce contrat peut être suspendu, à la demande du salarié, afin de lui permettre :

1° En accord avec son employeur, d'effectuer une période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP, voir ci-dessous) ou une action concourant à son insertion professionnelle ;
2° D'accomplir une période d'essai afférente à une offre d'emploi visant une embauche en contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée au moins égale à six mois.
En cas d'embauche à l'issue de cette période de mise en situation en milieu professionnel, d'une action concourant à son insertion , quel que soit leur statut juridique, professionnelle, ou de cette période d'essai, le contrat est rompu sans préavis.

Les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) auprès d'un autre employeur sont mises en œuvre dans les conditions prévues par les articles L. 5135-1 à L. 5135-8 du code du travail

En pratique…

La durée du temps de travail hebdomadaire varie le plus souvent entre 20 et 26 heures. Certains A.C.I. introduisent une progressivité des horaires dans le parcours. Ce type de contrat favorise les démarches hors temps de travail (exemple : cours de code ou permis de conduire).

Source Avise.org

VALLONS DE HAUTE BRETAGNE

Adresse

Maison intercommunale – Z.A. La Lande Rose – 12 rue Blaise Pascal
35580 GUICHEN

Téléphone

02 99 57 03 80

Fax

02 99 57 37 10

E-mail

dgs@acsor.fr
c.chauvois@acsor.fr
s.tournaille@acsor.fr

Président

Philippe GOURRONC – Maire de Goven

D.G.S.

Françoise PLEMERT

Chargée d'insertion

Carole CHAUVOIS
06 86 25 07 43

Encadrante technique

Sabrina TOURNAILLE
06 81 66 17 99

Effectif

Activité

- Entretien des espaces verts et espaces naturels
- Restauration du petit patrimoine bâti

En insertion

8 postes

Spécificités du projet d'insertion

Accès à la formation
- Inscription dans le dispositif Différent et Compétent (reconnaissance des acquis d'expériences)
- Simulations d'entretien d'embauche
- Découverte des métiers du bâtiment (Compagnons Bâtisseurs)
- Ateliers informatiques en lien avec les collègues du P.A.E.

Santé
- Inscription au bilan de santé C.P.A.M.
- Partenariat avec l'infirmière du C.D.A.S. de Guichen
- Ateliers sport en partenariat avec l'Agence départementale de Bain-de-Bretagne et l'éducateur sportif du territoire
- Gestes et postures
- Premiers secours

Autres
- Aide à la gestion budgétaire (U.D.A.F.)

Avantages de l'entreprise

Les sept communes du canton de Guichen :
- Baulon
- Bourg-des-Comptes
- Guichen
- Guignen
- Goven
- Lassy
- Saint-Senoux

FICHE DE POSTE A.C.I.

VALLONS DE HAUTE BRETAGNE

OUVRIER DES ESPACES VERTS F/H

Conditions d'exercice

Lieu

Atelier de la Maison Intercommunale
Guichen

Horaires

8h00 – 12h30 et 13h30 – 17h00 du lundi au jeudi
8h00 – 12h30 et 13h30 – 16h00 le vendredi

Conditions d'exercice

- Travail en équipe
- Travail en extérieur
- Rythme de travail souple, déplacement sur les différents sites
- Horaires réguliers
- Utilisation de matériel bruyant et tranchant
- Porter un équipement de sécurité (casque, gilet, lunettes de protection)
- Respecter les normes portant sur les activités, les matériels et les produits
- Relative autonomie

Matériel

- Outils à moteur thermique (débroussailleuses, souffleurs, tronçonneuses)
- Groupe électrogène
- Tracteur tondeuse
- Matériels électroportatifs
- Bétonnière
- Tracteur girobroyeur
- Broyeur de branches
- Divers matériels manuels (pelles, pioches…)

Modalités de recrutement

- Orientation d'une fiche d'opportunité d'un des quatre prescripteurs habilités (Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale et A.L.I. du C.D.A.S.)
- Un entretien de recrutement individuel avec le Président de la commission sociale, l'encadrante technique et l'accompagnatrice socioprofessionnelle

Activités principales

- Entretien général des espaces verts et espaces naturels en fonction des spécificités biologiques et dans le respect de la qualité écologique et paysagère des sites
- Entretien des équipements
- Réalisation de petits travaux de maçonnerie, de peinture…

Critères de recrutements

- Être éligible à l'I.A.E. et détenir une fiche d'opportunité délivrée par le prescripteur
- Avoir ou non un projet professionnel
- Adhérer à un accompagnement socioprofessionnel
- Réaliser des périodes d'immersion pour travailler ou valider le projet professionnel

Correspondance fiche R.O.M.E.

- Ouvrier des espaces verts – A 1203

Compétences transférables

- Acquisition de compétences techniques, des savoir-être et savoir-faire transférables à d'autres métiers

A.I.P.R.

Ateliers d'Insertion du Pays Rennais

Adresse

5 rue de la Sauvaie
35000 RENNES

Téléphone

02 99 32 40 64

Fax

02 99 32 03 29

E-mail

Direction :laurent.cambon@ais35.fr
Chef de Service : alain.rua@ais35.fr
Chargées d'insertion :
fabienne.grenapin@ais35.fr
veronique.rault@ais35.fr

Accessibilité

Métro Poterie
Bus n° 1 – Arrêt Sauvaie

Président

Bernard LEGUEN

Directeur

Laurent CAMBON

Chef de Service

Alain RUA

Chargées d'insertion

Fabienne GRENAPIN
Véronique RAULT

Activité

- Métallerie
- Menuiserie bois
- Mécanique scooter (location) et vélos
- Sous-traitance (façonnage imprimerie, conditionnement, montage – assemblage mécanique, contrôle qualité, mise sous plis…)

En insertion

45 postes en insertion

Horaires d'ouverture

Du lundi au jeudi : 8h00 à 17h30
Vendredi : 8h00 à 16h30

Spécificités du projet d'insertion

Le chantier d'insertion « A.I.P.R. » propose de préparer des qualifications dans les métiers de préparateur de commandes, menuisier d'agencement, métallier soudeur…

Territoire

Rennes Métropole

FICHE DE POSTE A.C.I.

A.I.P.R.

AGENT D'ASSEMBLAGE MECANIQUE (F/H)

Montage – Assemblage mécanique de composants

Conditions d'exercice

Lieu

5 rue de la Sauvaie – RENNES

Horaires

4 jours modulables du lundi au vendredi de 8h30 à 11h45 et de 13h45 à 15h30

⇨Travail à temps partiel

Matériel

- Visseuse
- Pinces
- Agrafeuse

Prévention

- Travail assis – debout
- Équipement de protection : chaussures de sécurité

Modalités de recrutement

- Le candidat se présente à l'accueil des AIPR avec une fiche IAE et un CV pour retirer un dossier de recrutement
- Une fois ce dossier complété, le candidat sera invité à une information collective
- Entretien avec le chef de service

Activités principales

- Assemblage de boitiers servant de support à un système électronique
- Assemblage de pièces plastiques avec sertissage
- Préparation d'antennes et de cordons d'alimentation
- Assemblage mécanique et électrique de composants

Activités occasionnelles

- Livraison vers les entreprises clientes (nécessite le permis B)

Critères de recrutements

- Permis B apprécié

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent d'assemblage mécanique – H 2909

Compétences transférables

- Règles et procédures de préparation de commandes
- Lecture de documents techniques
- Utilisation d'outillages portatifs (pinces, clés…) et électroportatifs (visseuse électrique)
- Règles de sécurité
- Exigence et suivi du niveau de qualité
- Techniques d'assemblage et de conditionnement
- Actualiser les données de suivi de la livraison et du retour client
- Travail en équipe

FICHE DE POSTE A.C.I.

A.I.P.R.

AGENT DE FINITION MANUELLE ET DE CONDITIONNEMENT (F/H)

Travaux de sous-traitance en façonnage, conditionnement et petits montages mécaniques

Conditions d'exercice

Lieu

5 rue de la Sauvaie – RENNES

Horaires

4 jours modulables du lundi au vendredi de 8h30 à 11h45 et de 13h45 à 15h30

⇨Travail à temps partiel

Matériel

- Filmeuse
- Balance
- Agrafeuse

Prévention

- Travail assis – debout

Modalités de recrutement

- Le candidat se présente à l'accueil des AIPR avec une fiche IAE et un CV pour retirer un dossier de recrutement
- Une fois ce dossier complété, le candidat sera invité à une information collective
- Entretien avec le chef de service

Activités principales

- Réception de marchandises
- Prise en charge et lecture des commandes
- Assemblage de plaquettes publicitaires ou documents
- Tri – Montage
- Façonnage d'imprimerie
- Pliage – Collage
- Mise sous pli
- Conditionnement - Filmage

Activités occasionnelles

- Contrôle qualité

Correspondance fiche R.O.M.E.

Opérateur d'emballage manuel et tri – H 3302

Compétences transférables

- Comptage, lecture de données de contrôle
- Techniques manuelles de façonnage
- Utilisation d'appareils de mesure (balance, règle…)
- Utilisation d'appareils et techniques d'emballage – conditionnement (scotcheuse, filmeuse semi-automatique)
- Utilisation d'engins de manutention non motorisés (transpalette)
- Gestes et postures de manutention
- Travail en équipe

Parmi les débouchés envisageables : formation préparateur de commande.

Possibilité de support de découvertes professionnelles occasionnels : Conducteur – livreur / Agent de propreté / Agent d'accueil.

FICHE DE POSTE A.C.I.

A.I.P.R.

MECANICIEN CYCLES ET MOTOCYCLES (F/H)

Contrôle et remise en état d'un parc de scooter destiné à la location et les vélostars de la Ville de Rennes

Conditions d'exercice

Lieu

5 rue de la Sauvaie - RENNES

Horaires

4 jours modulables du lundi au vendredi de 8h30 à 11h45 et de 13h45 à 15h30

⇨Travail à temps partiel

Matériel

- Outillage mécanique

Prévention

- Position debout prolongée
- équipement de protection (bleu de travail et chaussures de sécurité obligatoires)
- Port de charges (vélos et motos)

Modalités de recrutement

- Le candidat se présente à l'accueil des AIPR avec une fiche IAE et un CV pour retirer un dossier de recrutement
- Une fois ce dossier complété, le candidat sera invité à une information collective
- Entretien avec le chef de service

Activités principales

- Réception des produits
- Contrôle des stocks de pièces
- Diagnostic de dysfonctionnement
- Réparation en conformité et essais

Critères de recrutements

- Capacité physique (port de charges avec les cycles et position debout)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Mécanicien en cycles et motocycles – I 1607

Compétences transférables

- Modalités de stockage et gestion des pièces
- Technologie des mécanismes de cycles
- Technologie des équipements électriques (circuits, alternateur…)
- Règles de sécurité
- Réglementation liée aux véhicules
- Tôlerie
- Utilisation d'outillages portatifs (pinces, clés…) et électroportatifs (perceuse, meuleuse…)
- Contrôle qualité et respect des temps de gammes
- Travail en équipe et en autonomie
- Relation clients

FICHE DE POSTE A.C.I.

A.I.P.R.

OUVRIER EN ATELIER MENUISERIE (F/H)

Production d'objets en bois sur mesure et/ou en série

Conditions d'exercice

Lieu

5 rue de la Sauvaie - RENNES

Horaires

4 jours modulables du lundi au vendredi de 8h30 à 11h45 et de 13h45 à 15h30

⇨Travail à temps partiel

Matériel

- Combiné à bois (toupie, rabot)
- Scie circulaire
- Matériel électroportatif
- Perceuse
- Mortaiseuse…

Prévention

- Position debout prolongée
- Equipment de protection (bleu de travail, chaussures de sécurité obligatoires, protections casque et lunettes…)
- Port de charges (bois)

Modalités de recrutement

- Le candidat se présente à l'accueil des AIPR avec une fiche IAE et un CV pour retirer un dossier de recrutement
- Une fois ce dossier complété, le candidat sera invité à une information collective
- Entretien avec le chef de service

Activités principales

- Petites préparations
- Mobiliser d'intérieur et d'extérieur (jouets pédagogiques, caisses, panneaux…)
- Traçage – Débit - Corroyage
- Montage - Assemblage
- Collage – Finition
- Mortaisage - Tessonage

Activités occasionnelles

- Installation des réalisations sur site

Critères de recrutements

- Capacité physique (port de charges avec le bois et position debout)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Menuisier bois – H 2206

Compétences transférables

- Utilisation d'outils manuels (lime, scie, rabot, ciseaux à bois…)
- Réglage et utilisation de machines à bois professionnelles
- Techniques d'assemblage par tourillonnage, tenon-mortaise…)
- Plans de montage (dessin et lecture)
- Caractéristiques des bois et dérivés du bois
- Application de revêtements de protection (peinture et vernis) à main levée et au pistolet
- Règles de sécurité atelier et machines
- Travail en équipe

Parmi les débouchés envisageables : formation « Menuisier d'agencement ».

FICHE DE POSTE A.C.I.

A.I.P.R.

OUVRIER EN MÉTALLERIE (F/H)

Travaux de métallerie sur mesure et/ou en série

Conditions d'exercice

Lieu

5 rue de la Sauvaie - RENNES

Horaires

4 jours modulables du lundi au vendredi de 8h30 à 11h45 et de 13h45 à 15h30

➩Travail à temps partiel

Matériel

- Perceuse
- Fraiseuse
- Meuleuse
- Scie
- Poste à soudure (semi-auto)

Prévention

- Position debout prolongée
- Equipement de protection (bleu de travail, chaussures de sécurité obligatoires, port de protections : casque, lunettes et gants…)
- Port de charges (produits)

Modalités de recrutement

- Le candidat se présente à l'accueil des AIPR avec une fiche IAE et un CV pour retirer un dossier de recrutement
- Une fois ce dossier complété, le candidat sera invité à une information collective
- Entretien avec le chef de service

Activités principales

- Soudure
- Coupe
- Perçage
- Tronçonnage
- Fraisage
- Ébarbage
- Meulage

Activités occasionnelles

- Petites réparations
- Portail – Chariot – Pièges – Étagères
- Ferrures diverses

Critères de recrutements

- Capacité physique (port de charges et position debout)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Métallier industriel – H 2911

Compétences transférables

- Dessin et lecture de plan
- Utilisation d'outillages électroportatifs (scie électrique, ponceuse, meuleuse, perceuse…)
- Utilisation de machines professionnelles (perceuse à colonne, scie fraise, fraiseuse…)
- Techniques de formage, d'usinage
- Techniques de coupage thermique
- Soudure
- Peinture au pistolet
- Règles de sécurité
- Travail en équipe

FICHE DE POSTE A.C.I.

A.I.P.R.

PRÉPARATEUR DE COMMANDES (F/H)

Cet atelier accueille les salariés sur des tâches diverses et variées proches du métier de Préparateur de commandes

Conditions d'exercice

Lieu

5 rue de la Sauvaie - RENNES

Horaires

4 jours modulables du lundi au vendredi de 8h30 à 11h45 et de 13h45 à 15h30

⇨Travail à temps partiel

Matériel

- Filmeuse
- Balance
- Agrafeuse
- Appareil de levage

Prévention

- Travail assis - debout

Modalités de recrutement

- Le candidat se présente à l'accueil des AIPR avec une fiche IAE et un CV pour retirer un dossier de recrutement
- Une fois ce dossier complété, le candidat sera invité à une information collective
- Entretien avec le chef de service

Activités principales

- Réception des produits
- Prise en charge et lecture des commandes
- Identification – Tri – Codification – Étiquetage et orientation des produits
- Assemblage des commandes
- Conditionnement – Filmage
- Expédition et livraison

Activités occasionnelles

- Livraison vers les entreprises clientes (nécessite le permis B)

Critères de recrutements

- Permis B apprécié

Correspondance fiche R.O.M.E.

Préparateur de commande – N 1103

Compétences transférables

- Comptage, lecture de données de contrôle
- Règles et procédures de préparation de commandes
- Modalités de stockage
- Procédures de reconditionnement
- Utilisation d'appareils de mesure (balance, règles…)
- Utilisation d'appareils et techniques d'emballage – conditionnement (scotcheuse, filmeuse semi-automatique)
- Utilisation d'engins de manutention non motorisés (transpalette)
- Contrôle qualité
- Actualiser les données de suivi de la livraison et du retour client
- Travail en équipe

Parmi les débouchés envisageables : formation Préparateur de commande.

Possibilité de support de découvertes professionnelles occasionnels : Conducteur – Livreur / Agent de propreté / Agent d'accueil.

A.S.F.A.D.

Action Sociale et Formation à l'Autonomie et au Devenir

Adresse

146 D rue de Lorient
35000 RENNES

Téléphone

02 99 59 60 01
06 87 74 40 55

Fax

02 99 59 24 28

E-mail

responsable.chantier@asfad.fr

Site Internet

www.asfad.fr

Accessibilité

Bus n° 11 – Arrêt Stade rennais

Président

Jean-Georges KERGOSIEN

Directeur

Jean-Luc BOISARD

Chargée d'insertion – Responsable du Service

Chantal MARTIN

Activité

- Déménagement social : préparation au déménagement – déménagement – désencombrement – travaux de manutention divers
- Nettoyage de locaux : nettoyage d'appartements et d'équipements de logement – nettoyage de bureaux et de parties communes

En insertion

18 postes en insertion

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi : 8h30 à 12h30 et 13h30 à 17h00

Spécificités du projet d'insertion:

- Professionnalisation des activités dans les secteurs du nettoyage et de la logistique
- Accès possible à la certification ou la qualification
- Accès à des activités à visée éducative, pédagogique et d'insertion

Territoire

Ille-et-Vilaine

FICHE DE POSTE A.C.I.

A.S.F.A.D.

AIDE DÉMÉNAGEUR SOCIAL (F/H)

Déménagement des logements au bénéfice des particuliers sur demande de prestation d'un travailleur social – Déménagements institutionnels - Enlèvements d'encombrants

Conditions d'exercice

Lieu

Rennes (avec interventions sur Rennes Métropole en majorité et parfois sur le département d'Ille-et-Vilaine)

Horaires

Du lundi au mercredi : 8h30 à 12h30 et 13h30 à 16h10
Le jeudi : 8h30 à 12h30
Un vendredi sur deux : 8h30 à 12h30

26 heures par semaine

Matériel

- Véhicules utilitaires
- Matériel professionnel
- Produits et matériaux spécifiques

Prévention

- Endurance
- Port de charges lourdes (meubles)
- Allergies (poussière)

Modalités de recrutement

- Dépôt de l'offre à Pôle Emploi et auprès de tous les partenaires
- Information collective
- Premier entretien réalisé par l'équipe encadrante (1ère sélection)
- Deuxième entretien réalisé par la responsable de service
- Réponses envoyées à chacun

Activités principales

- Déménagement social
- Préparation au déménagement
- Déménagement institutionnel
- Enlèvement d'encombrants

Activités occasionnelles

- Livraison de composteurs

Critères de recrutements

- Bonne résistance physique (port de mobilier)
- Absence d'allergies à la poussière
- Capacité à travailler seul et en équipe
- Petites expériences dans le secteur du transport
- Permis de conduire B souhaité

Correspondance fiche R.O.M.E.

Déménagement – N 1102

Compétences transférables

- Conduite de véhicule utilitaire
- Chargement et déchargement des camions
- Arrimage des véhicules
- Port de charges
- Démontage et remontage de mobilier
- Protection de mobilier
- Emballage et conditionnement de marchandises
- Gestion de stocks

Parmi les débouchés envisageables : les métiers du transport et de la logistique.

FICHE DE POSTE A.C.I.

A.S.F.A.D.

NETTOYAGE DE LOCAUX (F/H)

Nettoyage institutionnel (bureaux, espaces professionnels, parties communes) - nettoyage de logements et d'équipements de logement

Conditions d'exercice

Lieu

Rennes (avec interventions sur Rennes Métropole en majorité et parfois sur le département d'Ille-et-Vilaine

Horaires

Équipe Logement :
Du lundi au mercredi : 8h30 à 12h30 et 13h30 à 16h10
Le jeudi : 8h30 à 12h30
Un vendredi sur deux : 8h30 à 12h30
26 heures par semaine

Équipe Bureaux :
Du lundi au vendredi : 8h00 à 12h45

Matériel

- Véhicules utilitaires
- Matériel professionnel
- Produits et matériaux spécifiques

Prévention

- Résistance physique (posture debout prolongée, gestes répétitifs) (femmes : port de monobrosse)
- Allergies (poussière ou produits détergents)

Modalités de recrutement

- Dépôt de l'offre à Pôle Emploi et auprès de tous les partenaires
- Information collective
- Premier entretien réalisé par l'équipe encadrante (1ère sélection)
- Deuxième entretien réalisé par la responsable de service
- Réponses envoyées à chacun

Activités principales

- Techniques manuelles
- Techniques mécanisées (décapage, lavage mécanisé, spray méthode)

Critères de recrutements

- Bonne résistance physique (posture debout prolongée)
- Absence d'allergies à la poussière et autres produits détergents
- Capacité à travailler seul et en équipe
- Petites expériences dans le nettoyage
- Permis de conduire B souhaité

Correspondance fiche R.O.M.E.

Nettoyage de locaux – K 2204

Compétences transférables

Techniques de base du Nettoyage – Décapage – Métallisation – Spray méthode – Vitrerie

Parmi les débouchés envisageables : tous les emplois du nettoyage (secteur Aide à Domicile – Industriel – Médical – Collectivité..).

CHANTIER E.N.S.

(Espaces Naturels Sensibles)

Adresse

Hôtel du Département
1 avenue de la Préfecture
CS 24218
35042 RENNES cedex

Téléphone

02 99 02 38 19

Fax

02 99 02 39 09

E-mail

Thierry.bazin@cg35.fr

Président

Jean-Yves PRAUD

Coordinateur départemental

Thierry BAZIN

Responsables territoriaux

Agence de Rennes : F.KERVERN
Agence de Brocéliande : A. GESMOND
Agence des Vallons de Vilaine : M.VAN DER SMANN

Chargés d'insertion

A.R.E.P. Saint-Malo et Fougères :
Yves COUSTOU – Nicole ALLAIN – Soizig BERTHOLIO

Activité

- Entretien des espaces naturels sensibles du Département

En insertion

3 postes en insertion sur l'agence de Brocéliande
3 postes en insertion sur l'agence des Vallons de Vilaine
10 postes en insertion sur l'agence de Rennes

Soit 16 postes (sur 37 postes pour l'ensemble du Département)

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi : 8h15 à 12h00 et 13h15 à 17h30

Qualification préparée

Agent d'entretien des espaces naturels sensibles

Territoire

Site d'espaces naturels sensibles du Pays de Brocéliande, du Pays des Vallons de Vilaine et du Pays de Rennes.

FICHE DE POSTE A.C.I.

CHANTIER E.N.S.

AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS SENSIBLES (F/H) Brocéliande

Entretien des espaces naturels sensibles en respectant la faune et la flore

Conditions d'exercice

Lieu

Domaine de Careil à Iffendic

Horaires

8h15 à 12h00 et 13h15 à 17h30

26 heures hebdomadaires

Matériel

- Débroussailleuse
- Tronçonneuse
- Petits engins de chantier

Prévention

- Travail extérieur
- Effort physique prolongé
- Équipements de sécurité (EPI)

Modalités de recrutement

- Dépôt des offres de recrutement et transmission des candidatures par Pôle Emploi (vérification de l'éligibilité)
- Organisation d'entretiens de recrutement
- Recrutement

Activités principales

- Débroussaillage – Élagage – Abattage - Débardage
- Entretien – Nettoyage du site naturel et des chemins d'intérêt départemental
- Soins aux animaux (moutons, vaches, chevaux, chèvres)

Activités occasionnelles

- Entretien du mobilier et de la signalétique : barrières, bornes, panneaux…
- Plantations

Critères de recrutements

- Aptitudes physiques (travail manuel prolongé, différentes positions, conditions climatiques)
- Capacité à s'intégrer en équipe (travail en équipe permanent et partage des tâches)
- Application des règles de sécurité

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent d'entretien des espaces naturels – A 1202

Compétences transférables

- Savoir être au travail (ponctualité, présentation, respect de la hiérarchie, des consignes)
- Autonomie dans le travail,
- Aptitudes à travailler à l'extérieur
- Respect des consignes de sécurité
- Capacité d'entretien du matériel

Parmi les débouchés envisageables : entretien des espaces verts, des espaces naturels, soins des animaux, bucheronnage et élagage.

FICHE DE POSTE A.C.I.

CHANTIER E.N.S.

AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS SENSIBLES (F/H) Pays de Rennes

Entretien des espaces naturels sensibles en respectant la faune et la flore

Conditions d'exercice

Lieu

- Vallée du Couesnon à Mézière-sur-Couesnon
- Forêt de la Corbière à Marpiré
- Site des Lormandière à Chartres-de-Bretagne
- Site de la Vallée des Corbinières à Guipry

Horaires

8h15 à 12h00 et 13h15 à 17h30

26 heures hebdomadaires

Matériel

- Équipements de sécurité (E.P.I.)
- Tronçonneuses
- Débroussailleuses
- Petits engins de chantier

Prévention

- Travail extérieur
- Effort physique prolongé
- Équipements de sécurité

Modalités de recrutement

- Dépôt des offres d'emploi à Pôle Emploi et auprès des autres prescripteurs sociaux
- Organisation d'entretiens de recrutement
- Recrutement

Activités principales

- Entretien – Nettoyage des sites naturels et des chemins
- Abattage – Débardage - Plantations
- Entretien du petit matériel, de l'outillage, du mobilier et de la signalétique

Critères de recrutements

- Aptitudes physiques (port de charges, travail manuel prolongé, différentes positions, conditions climatiques)
- Capacité à s'intégrer en équipe (travail en équipe permanent et partage des tâches)
- Capacité à appliquer des consignes de sécurité

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent d'entretien des espaces naturels – A 1202

Compétences transférables

- Savoir être au travail (ponctualité, présentation, respect de la hiérarchie, respect des consignes)
- Autonomie dans le travail
- Endurance et aptitude à travailler en sécurité
- Capacité d'entretien des locaux et du matériel

Parmi les débouchés envisageables : entretien des espaces verts, des espaces naturels, horticulture et maraîchage, bucheronnage et élagage.

FICHE DE POSTE A.C.I.

CHANTIER E.N.S.

AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS SENSIBLES (F/H) Vallons de Vilaine

Entretien des espaces naturels sensibles en respectant la faune et la flore

Conditions d'exercice

Lieu

- Vallée du Canut à Lassy
- Les Corbinières à Messac (sous la responsabilité de l'agence de Rennes)

Horaires

8h15 à 12h00 et 13h15 à 17h30

26 heures hebdomadaires

Matériel

- Débroussailleuse
- Tronçonneuse
- Petits engins de chantier

Prévention

- Travail extérieur
- Effort physique prolongé
- Équipements de sécurité (EPI)

Modalités de recrutement

- Dépôt des offres d'emploi à Pôle Emploi et auprès des autres prescripteurs sociaux
- Organisation d'entretiens de recrutement
- Recrutement

Activités principales

- Débroussaillage – Élagage – Abattage - Débardage
- Entretien – Nettoyage du site naturel et des chemins d'intérêt départemental

Activités occasionnelles

- Entretien du mobilier et de la signalétique : barrières, bornes, panneaux…
- Plantations

Critères de recrutements

- Aptitudes physiques (travail extérieur, travail manuel)
- Capacité à s'intégrer en équipe (travail en équipe)
- Esprit d'initiative
- Application des règles de sécurité

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent d'entretien des espaces naturels – A 1202

Compétences transférables

- Savoir être au travail (ponctualité, présentation, respect de la hiérarchie, des consignes)
- Autonomie dans le travail
- Aptitude à travailler à l'extérieur
- Respect des consignes de sécurité
- Capacité d'entretien du matériel

Parmi les débouchés envisageables : entretien des espaces verts, des espaces naturels, soins des animaux, bucheronnage et élagage.

CHANTIER DU SEMNON

Adresse

Communauté de Communes de Moyenne Vilaine et Semnon
42 rue de Sabin – BP 17047
35470 BAIN-DE-BRETAGNE

Téléphone

02 99 43 70 80

Fax

02 99 44 82 51

E-mail

contact@moyennevilaine-semnon.fr

Site Internet

Accessibilité

Président

Yvon MELLET

Directeur

Frédérique DINDAULT
dgs@moyennevilaine-semnon.fr

Encadrant technique

Donatien GUESDON
06 12 99 05 71
chantier.semnon@moyennevilaine-semnon.fr

Accompagnatrice socioprofessionnelle

Cécile GELIN
06 42 90 04 41
Accueil.gensduvoyage@moyennevilaine-semnon.fr

Activité

- Entretien et création de sentiers de randonnées sur le territoire de la Communauté de Communes
- Restauration du petit patrimoine bâti

En insertion

10 postes – Agent polyvalent d'entretien des espaces naturels

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi : 8h00 à 12h00 et 13h30 à 17h30

Spécificités du projet d'insertion:

Des activités socio-éducatives sont mutualisées avec d'autres A.C.I. :

- Sport (une fois par mois)
- Informatique (deux fois par mois)
- Atelier plantes
- Ateliers simulations d'entretien
- Atelier image de soi
- Cour F.L.E. par bénévoles
- Formations compétences clés
- Module code possible

Territoire

Bain-de-Bretagne – Crevin – Ercé-en-Lamée – La Noé-Blanche – Messac – Pancé – Pléchatel – Poligné – Teillay – Chanteloup – La Bosse-de-Bretagne – La Couyère – Lalleu – Le Petit-Fougeray – Le Sel-de-Bretagne - Tresboeuf

FICHE DE POSTE A.C.I.

CHANTIER DU SEMNON

AGENT POLYVALENT D'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS (F/H)

Conditions d'exercice

Matériel

- Débroussailleuse
- Tronçonneuse
- Tondeuse
- Broyeuse
- Nacelle
- Matériel atelier bois
- Conduite de tracteur

Activités principales

- Taille des végétaux
- Construction – Aménagement bois
- Présentation haies bocagères

Compétences transférables

Parmi les débouchés envisageables :

- Entretien espaces verts
- Petite maçonnerie

Des formations sont régulièrement proposées aux salariés en insertion :

- Taille de végétaux
- Construction – Aménagement bois
- Présentation haies bocagères
- Formation premiers secours
- Formation gestes et postures

CHANTIER D'INSERTION COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VAL D'ILLE

Adresse

Rue des Landelles
35520 MELESSE

Téléphone

02 99 66 48 98

Fax

02 99 66 48 98

E-mail

melina.priour@valdille.fr
xavier.blanchard@valdille.fr

Site Internet

www.valdille.fr/vie-pratique/le-chantier-insertion.html

Accessibilité

Ligne 11 « Rennes – Dingé » - Réseau Illenoo – Arrêt Melesse « Le Feuil »

La ligne 11 ne dessert pas le chantier d'insertion aux horaires de travail pendant la période estivale

Président

Daniel CUEFF

Vice-Président chargé de l'emploi solidarité

Bernard LEBRETON

Directeur Général

Maxime KHÖLER

Chargée d'insertion et gestionnaire administrative

Mélina PRIOUR

Encadrant technique

Xavier BLANCHARD
06 75 54 26 46

Ouvrier d'entretien espaces naturels

Jean-François POLGAN

Activité

- Entretien des chemins de randonnées et des zones d'activités du Val d'Ille

En insertion

10 postes

Horaires d'ouverture

8h00 à 12h00 et 13h00 à 17h00 les lundi, mardi et jeudi

Territoire

Les dix communes de la Communauté de Communes du Val d'Ille : Guipel, La Mézière, Langouët, Melesse, Montreuil-le-Gast, Saint-Germain-sur-Ille, Saint-Gondran, Saint-Médard-sur-Ille, Saint-Symphorien, Vignoc

CHANTIER D'INSERTION DU VAL D'ILLE

OUVRIER DES ESPACES VERTS (F/H)

Conditions d'exercice

Lieu

Prise de poste Rue des Landelles à Mordelles puis intervention sur l'ensemble de la Communauté de Communes du Val d'Ille

Transport en commun le cas échéant : moyen de transport personnel souhaitable

Horaires

8h00 à 12h00 et 13h00 à 17h00

Semaine de travail du lundi au jeudi selon planning mensuel

Matériel

- Outils de taille : machines à moteurs thermiques (débroussailleuse, tronçonneuse, broyeur de végétaux, tondeuses…)
- Petits outillages horticole à main
- Engins de tonte
- Outillage portatif (perceuses, visseuses…)

Prévention

- Travail en extérieur
- Travail en équipe
- Port de charges de 5 à 10 kg
- Station debout prolongée
- E.P.I. : lunettes, gants, casque, tenue de travail haute visibilité, tenue de pluie, chaussures de sécurité

Modalités de recrutement

- Entretien individuel après prescription par référent

Activités principales

- Entretien des chemins de randonnées, des zones naturelles (berges de rivières, zones humides)
- Plantations diverses
- Taille de haies bocagères
- Débroussaillage et tronçonnage
- Pose de panneaux
- Entretien du matériel
- Travail dans le respect de l'environnement

Activités occasionnelles

- Réalisation et pose de mobilier urbain en bois
- Peinture
- Petits travaux de maçonnerie
- Petits travaux de rénovation intérieure

Critères de recrutements

- Débutant accepté (aucune exigence de diplôme ou d'expérience
- Aptitude au travail physique
- Être éligible au dispositif de l'insertion par l'activité économique (à vérifier auprès de votre référent social ou de Pôle Emploi)
- Capacité à s'engager dans un projet d'insertion socio-professionnel

Correspondance fiche R.O.M.E.

Entretien des espaces verts – A 1203

Compétences transférables

- Connaissance et application des consignes de sécurité
- Utilisation de machines motorisées
- Capacité à travailler en extérieur
- Capacité à travailler en équipe
- Entretien et maintenance de petit matériel

COMPAGNONS BÂTISSEURS BRETAGNE

Adresse

22 rue de la Donelière
35000 RENNES

Téléphone

02 99 02 60 60

Fax

02 99 02 60 70

E-mail

cbbretagne@compagnonsbatisseurs.eu

Site Internet

www.compagnonsbatisseurs.org

Accessibilité

Bus : ligne 2 ou 8 – Arrêt « Les trois croix » ou « La Donelière »

Président

Denis CAIRON

Directrice

Laurence DUFFAUD

Responsable Territorial 35

David RUCAY
d.rucay@compagnonsbatisseurs.eu

Chargée d'insertion

Frédérique RAINERI-BRANCHU
06 78 51 69 66
f.raineriàcompagnonsbatisseurs.eu
Patrice BROUILLE
p.brouille@compagnonsbatisseurs.eu

Activité

- Gros œuvre bâtiment
- Second œuvre bâtiment

En insertion

4 équipes de 4 à 8 salariés
24 postes en entrée/sortie permanente

Horaires d'ouverture

Du lundi au jeudi : 9h00 à 12h00 et 14h00 à 17h00
Le vendredi : 9h00 à 12h00 et 14h00 à 16h30

Spécificités du projet d'insertion:

- Application de la pédagogie Chantier École
- Reconnaissance de compétences par le dispositif « Différents et Compétents »
- Mise en œuvre du certificat de qualification professionnel "Salarié polyvalent"

Territoire

Rennes Métropole

FICHE DE POSTE A.C.I.

COMPAGNONS BÂTISSEURS BRETAGNE

OUVRIER POLYVALENT DU BÂTIMENT (F/H)

Conditions d'exercice

Lieu

Rennes Métropole et environs

Horaires

8h30 à 12h00 et 13h30 à 17h00
26 heures hebdomadaires

Matériel

- Échafaudage
- Bétonnière
- Outillage électroportatif
- Petit outillage professionnel

Prévention

- Port d'équipement de protection individuelle
- Formation (gestes qui sauvent, gestes et postures)

Activités principales

Chantiers gros œuvre

- Maçonnerie sur bâti ancien
- Maçonnerie classique

Chantiers second œuvre

- Peinture
- Revêtements muraux
- Revêtements de sols
- Cloisons sèches
- Faux plafonds
- Faïence
- De façon accessoire : petits travaux de menuiserie

Activités occasionnelles

- Petite maintenance en électricité
- Plomberie sanitaire

Critères de recrutements

- Toute personne, homme ou femme, souhaitant s'engager dans une démarche d'insertion professionnelle et intéressée par les métiers du bâtiment
- Les personnes éloignées de l'emploi et en difficulté sociale : bénéficiaires R.S.A., demandeurs d'emploi de longue durée (D.E.L.D.), bénéficiaires de l'A.S.S. (Allocation Spécifique de Solidarité), travailleurs handicapés, migrants, jeunes en Civis renforcé et/ou issus de Z.U.S. et personnes en difficulté particulière d'insertion

Correspondance fiche R.O.M.E.

Ouvrier polyvalent de maintenance et entretien ou Ouvrier du bâtiment gros œuvre ou Ouvrier du bâtiment second œuvre
I 1203 – F 1601 à F 1613 – F 1701 à F 1706

Compétences transférables

- Comportement et savoirs de base attendus en entreprise

ASSOCIATION DECLIC

Adresse

7 rue des trois Évêchés
35850 ROMILLE

Téléphone

02 99 39 84 22

Fax

02 99 39 85 16

E-mail

association.declic@gmail.com

Site Internet

Accessibilité

Président

Manuel DE OLIVEIRA

Directeur

André GILLES
06 83 30 96 00

Chargée d'insertion

Magali SIMONIN

09 82 46 88 77

Encadrant technique

Christophe BENOIT

Activité

- Entretien de chemins de randonnées, d'espaces verts
- Petits travaux de peinture

En insertion

12 postes en insertion

Horaires d'ouverture

Lundi, mardi, jeudi, vendredi de 8h00 à 17h30

Spécificités du projet d'insertion:

Le chantier est accessible en transport en commun (STAR)

Avantages de l'entreprise

Territoire

Irodouer– Saint-Pern– Langan– Landujan – Médréac – Miniac/Bécherel – Saint-M'Hervon

FICHE DE POSTE A.C.I.

ASSOCIATION DECLIC

Ouvrier polyvalent Espaces verts (F/H)

Création et entretien des sentiers de randonnées et des espaces verts (organisation en deux équipes de 3 à 4 personnes)

Conditions d'exercice

Lieu

Rennes Métropole
Embauche au lieu-dit
7 rue des trois Évêchés
35850 ROMILLE

Co-voiturage entre salariés et possibilité d'un transport depuis la gare de Montauban-de-Bretagne dans le cadre d'une convention avec le S.P.I.P. 35 pour tous publics.

Horaires

Lundi – Mardi –Mercredi - Jeudi – Vendredi : 8h30 à 12h30 et 13h15 à 17h15
Un vendredi tous les 15 jours : 8h30 à 12h30
C.D.I. de 24 heures par semaine

Matériel

- Tondeuse
- Micro tracteur
- Débroussailleuse
- Tronçonneuse

Prévention

- Sécurité liée à l'utilisation des machines
- Port de charges : déchets verts

Activités principales

- Entretien de chemins de randonnées
- Taille – Tonte d'espaces verts
- Débroussaillage - Élagage
- Plantations

Activités occasionnelles

- Conduite de tracteur
- Montage d'équipements (clôtures, abribus…)
- Travaux de peinture
- Rénovation du patrimoine bâti
- Petite maçonnerie
- Plantation de haies bocagères
- Création d'espaces verts, pelouses

Critères de recrutements

- Résistance physique
- Élaboration d'un projet professionnel (ou validation)

Le projet n'a pas à être en lien avec l'activité espaces verts. Pour information, des orientations vers l'entretien des espaces verts restent minoritaires à l'issue du parcours

Correspondance fiche R.O.M.E.

Ouvrier polyvalent espaces vert – A1203

Compétences transférables

- Compétences relationnelles (savoir être) : travail en équipe, respect des horaires et des consignes

ESPACE EMPLOI

Adresse

Place du Général de Gaulle
35740 PACÉ

Téléphone

02 99 60 14 55 (espace naturel)

02 99 54 52 71 (maraîchage)

Fax

02 99 60 18 97

E-mail

espace-emploi@espace-emploi.fr

Site Internet

www.espace-emploi.fr

Accessibilité

Bus n° 65 – 66 et 69 – Arrêt Cimetière

Président

Patrice CHEVRIER

Chargés d'insertion

Sylvie GUERIN

Kevin LE TIEC (maraîchage)

Encadrants techniques

Espaces naturels :
Hélène CHEVILLARD
François LARUE
06 60 72 09 18
Maraîchage :
Guillaume GAUDIN
Gurvan PELLERIN

Activité

- Entretien d'espaces naturels et petits aménagements
- Maraîchage de légumes bio
- Ventes de paniers aux adhérents

En insertion

12 postes en espace naturel
17 poste en maraîchage

Horaires d'ouverture

Lundi : 8h30 à 12h00 (fermé le 3ème lundi du mois toute la journée)
Du mardi au vendredi : 8h30 à 12h00 et 13h30 à 17h30 (17h00 le vendredi)

Avantages de l'entreprise

- Fort partenariat avec l'Association Intermédiaire et le Point Accueil Emploi

Territoire

Secteur d'intervention du Syrenor (SYndicat de Recherche et d'Études du Nord-Ouest de Rennes)

- La Chapelle-des-Fougeretz
- Clayes
- Gévezé
- Montgermont
- Pacé
- Parthenay-de-Bretagne
- Saint-Gilles
- Vezin-le-Coquet

FICHE DE POSTE A.C.I.

ESPACE EMPLOI

AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS (F/H)

Aménager et entretenir des espaces naturels

Conditions d'exercice

Lieu

Atelier situé à Saint-Gilles (mais interventions sur le canton du Syrenor (Syndicat de Recherche et d'Études du Nord-Ouest de Rennes)

Horaires

3 à 4 jours modulables du lundi au vendredi : 8h30 à 12h00 et 13h00 à 17h30

Temps partiel : 26 heures/semaine
Planning modulable selon les semaines

Matériel

- Débroussailleuses
- Tronçonneuses
- Broyeur de végétaux
- Outillage à main

Prévention

- Travail en extérieur
- Travail en équipe (partage des tâches)
- Utilisation de matériel motorisé
- Port de charges lourdes
- Port des E.P.I.

Modalités de recrutement

- Diffusion de l'offre par Pôle Emploi
- Contacter Pôle Emploi ou prendre rendez-vous muni d'une fiche d'opportunité ou d'un agrément I.A.E.

Activités principales

- Entretien des espaces naturels
- Débroussaillage
- Taille de haies bocagères
- Entretien de cours d'eau
- Aménagement divers (clôtures, pavage…)
- Entretien du matériel d'espace vert

Activités occasionnelles

- Entretien voierie : désherbage

Critères de recrutements

- Capacité à respecter un cadre de travail
- Résistance physique (porte de charges lourdes)
- Éligibilité à l'I.A.E.
- Implication dans le parcours d'insertion

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent d'entretien des espaces naturels – A 1202

Compétences transférables

- Ouvrier paysagiste : taille d'arbustes – entretien de jardin
- Mécanique : entretien du matériel

FICHE DE POSTE A.C.I.

ESPACE EMPLOI

OUVRIER MARAICHER (F/H)

Production DE légumes bio vendus auprès des adhérents de l'Association

Conditions d'exercice

Lieu

Ferme du Grand Breil
Serre de la Motte Brûlon
RENNES

Horaires

8h00 à 12h00 et 13h00 à 17h00
26 heures réparties sur la semaine

Matériel

- Motoculteur
- Tracteur

Prévention

- Sécurité liée à l'utilisation du matériel
- Position courbée, sollicitation du dos

Modalités de recrutement

- Candidature par courrier
- Entretien individuel
- Une prise de contact préalable par le référent de parcours est souhaitable

Activités principales

- Semis – Plantation
- Cueillette – Récolte
- Nettoyage
- Calibrage – Tri
- Mise en panier
- Estimation de la valeur marchande

Activités occasionnelles

- Maintenance des serres
- Déplacement des réseaux d'arrosage
- Livraison sur les lieux et dépôt
- Vente sur les marchés
- Conduite de tracteur (selon obtention CACES)

L'un des salariés en insertion de l'équipe occupe la fonction de chauffeur-livreur sur la moitié de son temps de travail

Critères de recrutements

- Avoir un projet professionnel en cours de construction
- Intérêt professionnel ou personnel pour le travail de la terre
- Aptitudes physiques

Correspondance fiche R.O.M.E.

Maraîcher – Horticulteur - 41112

Compétences transférables

- Entrée en formation maraîchage envisageable à l'issue du parcours (C.F.P.P.A. Le Rheu)
- Compétences transférables vers les métiers de la vente (notamment vente sur les marchés) de la logistique / livraison

ASSOCIATION ILLE ET DEVELOPPEMENT

Adresse

1 place des Halles
35250 SAINT-AUBIN-D'AUBIGNÉ
Locaux du Point Accueil Emploi

Téléphone

02 99 55 68 88

Fax

02 99 55 42 43

E-mail

ille-et-developpement@orange.fr

Site Internet

Accessibilité

Président

Jean-Claude HONORE

Vice-Présidente

Annie RUELLAND

Directrice

Carol LATOUR

Chargée d'insertion

Murielle CARNET-FOLLEN

Activité

- Entretien des espaces naturels, petit patrimoine bâti et marquage au sol

En insertion

12 postes en contrat aidé

Horaires d'ouverture

Lundi, mardi, jeudi et vendredi : 9h00 à 12h00 et 14h00 à 17h00

Territoire

Territoire nord de Rennes : Aubigné, Betton, Chasné-sur-Illet, Chevaigné, Communauté de Communes du Pays d'Aubigné, Feins, Gahard, Liffré, Montreuil-sur-Ille, Romasy, Saint-Aubin-d'Aubigné, Saint-Germain-sur-Ille, Saint-Grégoire, Saint-Sulpice-la-Forêt, Sens-de-Bretagne, Syndicat des eaux de Saint-Aubin-d'Aubigné, Syndicat des eaux de la Vallée du Couesnon.

FICHE DE POSTE A.C.I.

ILLE ET DEVELOPPEMENT

OUVRIER DES ESPACES VERTS (F/H)

Entretien des chemins de randonnées, plantation, menus travaux de réfection de bâtiments

Conditions d'exercice

Lieu

Territoire nord de Rennes (localisation du Pays d'Aubigné et alentours)

Horaires

8h30 – 17h00
Chantier ouvert du lundi au vendredi en journée pleine
Contrat C.U.I./C.A.E. 112 h 67 mensuel, soir 26 heures hebdomadaires
Alternance jours de repos 1 à 2 jours tous les 15 jours
Prise de repas en commun

Matériel

- Tronçonneuse
- Débroussailleuse
- Souffleur
- Divers matériels manuels
- Machine à tracer line lazer…

Prévention

- Formateur S.S.T. (Sauveteur Secouriste du Travail) lié à la prévention et à la sécurité des salariés

Activités principales

- Entretien et aménagement des espaces naturels (taille, débroussaillage, élagage, plantation, entretien de zones urbaines, tronçonnage…)

Activités occasionnelles

- Marquage au sol (traçage des éléments de signalisation, passage piéton, stop, cédez le passage, emplacements de parking…, tracé des éléments e cour d'école, marelles…, tracé des terrains de sports…)

Critères de recrutements

- Éligibilité au contrat aidé, adressé par le prescripteur

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent d'entretien des espaces verts – A 1203

L'ÉTAPE

Adresse

Rue de la Croix Ignon
35310 MORDELLES

Téléphone

02 99 67 39 07
02 99 78 66 68

Fax

02 99 60 57 20

E-mail

asso.etape@gmail.com

Accessibilité

Bus n° 55

Président

Jean DUMORTIER

Directeur

Gabriel ROUDAUT

Activité

- Travaux d'entretien des Espaces Verts
- Petites maçonneries diverses

Horaires d'ouverture

8h00 à 12h00 et 13h30 à 17h30

Territoire

Ouest de Rennes Métropole : L'Hermitage, Le Rheu, Mordelles, Chavagne, Cintré, La Chapelle-Thouarault, Le Verger, Saint-Thurial, Bréal-sous-Montfort

FICHE DE POSTE A.C.I.

L'ÉTAPE

AGENT D'ENTRETIEN D'ESPACES VERTS (F/H)

Entretenir les espaces verts du secteur public

Conditions d'exercice

Lieu

Territoire à l'ouest de Rennes Métropole

Horaires

8h00 ç 12h00 et 13h30 à 17h30

Matériel

- Débroussailleuse
- Tronçonneuse
- Taille-haies
- Petits outils à main

Prévention

- Port de charge
- Normes de sécurité / machines

Activités principales

- Préparation des sols
- Plantations
- Débroussaillage – Taille - Entretien
- Poste de clôtures
- Fabrication et mise en place de petit mobilier extérieur
- Réalisation et pose de la signalétique

Critères de recrutements

- Prioritairement local mais souvent en fonction des besoins
- Projet professionnel prédéfini
- Éligibilité I.A.E.

Correspondance fiche R.O.M.E.

Jardinier d'Espaces Verts - 41113

ETUDES ET CHANTIERS

Bretagne Pays de Loire

Adresse

3 rue Jean Lemaistre
35000 RENNES

Téléphone

02 99 54 60 00

Fax

02 23 46 43 68

E-mail

ec.bretagne@wanadoo.fr

Site Internet

www.ecbpdl.org

Accessibilité

Bus n° 11 – Arrêt Jean Le Ho

Président

Sylvain CARPENTIER

Directeur

Jean-Luc BROSSAS

Chargées d'insertion

Hélène BIDEAU-GUERANT
06 11 71 44 56
ec.bretagne.guerant@orange.fr

Gaëlle POMMEREUL
06 13 21 44 88
ec.bretagne.pedago@wanadoo.fr

Activité

- Aménagement d'espaces urbains
- Maçonnerie paysagère
- Entretien des espaces naturels
- Réhabilitation des rivières
- Nettoyage des sentiers de randonnées

En insertion

55 postes (C.A.E. – C.U.I.) pour 6 chantiers d'insertion

Horaires d'ouverture

8h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00

Spécificités du projet d'insertion:

- Découverte des métiers de l'environnement
- Application de la pédagogie Chantier École

Avantages de l'entreprise

Formation interne – Évaluation – S.S.T. et P.R.A.P.

Territoire

Département de l'Ille-et-Vilaine

FICHE DE POSTE A.C.I.

ETUDES ET CHANTIERS

OUVRIER POLYVALENT DU BATIMENT SUR CHANTIER PETITE MACONNERIE (F/H)

Participer à la rénovation et à l'aménagement des bas de tours en milieu urbain

Conditions d'exercice

Lieu

Rennes – Quartier du Blosne

Horaires

8h00 à 12h00 et 13h30 à 17h30
26 heures par semaine
Temps partiel
Organisation suivant planning

Matériel

- Pelle mécanique
- Marteau piqueur
- Outils électroportatifs
- Outils manuels (pioches, masses, pelles…)

Prévention

- S.S.T. (Sauveteur Secouriste du Travail) et P.R.A.P.

Activités principales

- Préparation du périmètre d'intervention
- Démontage des équipements des usagers
- Préparation des sols
- Pavage
- Maçonnerie paysagère
- Béton désactivé
- Aménagement d'espaces enfants
- Clôtures
- Conduites d'engins
- Enduits
- Rejointement

Activités occasionnelles

- Conduite d'engins de chantiers

Critères de recrutements

- Capacités physiques
- Motivation à construire un projet professionnel et effectuer des démarches dans ce sens

Correspondance fiche R.O.M.E.

Ouvrier de la maçonnerie – F 1703

Compétences transférables

- Compétences dans la maçonnerie, conduite d'engins de chantier

Parmi les débouchés envisageables :

- Rejoindre une entreprise de bâtiment, une formation professionnelle qualifiante dans le domaine du bâtiment

FICHE DE POSTE A.C.I.

ETUDES ET CHANTIERS

AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS (F/H)

Nettoyer et entretenir les abords du périmètre sensible de la réserve d'eau de Saint-Thurial. Restaurer les zones naturelles, réhabilitation des rivières, chantier mixte : espaces naturels et petit bâtiment

Conditions d'exercice

Lieu

Saint-Thurial – Rivière – Patrimoine naturel - Département

Horaires

8h00 à 12h00 et 13h30 à 17h30
Temps partiel
Moyenne de 26 heures par semaine
113 heures par mois
Travail sur 3 ou 4 jours par semaine

Matériel

- Débroussailleuse
- Tronçonneuse
- Gyrobroyeur
- Tracteur
- Outils manuels (faucille, serpe, croissant, fourche…)

Prévention

- S.S.T. (Sauveteur Secouriste du Travail) et P.R.A.P.

Modalités de recrutement

- Orientation Animateurs Locaux d'Insertion ou Pôle Emploi
- Entretien de recrutement
- Journée découverte
- Éligibilité C.I.U – C.A.E.

Activités principales

- Entretien de plantations et d'espaces verts
- Restauration de friches
- Réhabilitation de cours d'eau
- Plantations

Activités occasionnelles

- Fauche
- Débroussaillage
- Éclaircie – Élagage – Abattage
- Conduite d'engins
- Génie végétal

Critères de recrutements

- Capacités physiques
- Motivation à construire un projet professionnel et effectuer des démarches dans ce sens

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent d'entretien des espaces naturels – A 1202

Compétences transférables

- Compétences dans les espaces verts
- Formation qualifiante au C.P.S.A. de Combourg
- Ouvrier en travaux paysagers ou forestiers

FICHE DE POSTE A.C.I.

ETUDES ET CHANTIERS

AGENT POLYVALENT

Entretenir et réhabiliter le site des Mines de la Brutz, ancienne Mine de fer à Teillay

Conditions d'exercice :

Lieu

Mines de la Brutz – Teillay
Chantiers extérieurs Ille-et-Vilaine

Horaires

De 8h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Travail sur 3 ou 4 jours

Matériel

- Matériel thermique (tronçonneuse, débroussailleuse, élagueuse…)
- Matériel électrique : perceuse, ponceuse…)
- Matériel de métallerie (perceuse à colonne, découpeuse…)

Préventions

- S.S.T. et P.R.A.P.

Modalités de recrutement

- Éligibilité au C.U.I. / C.A.E.
- Orientation Animateurs Locaux d'Insertion ou Pôle Emploi
- Entretien de recrutement

Activités principales

- Entretien du site
- Aménagement de l'atelier métallerie : fabrication d'ouvrages en serrurerie, soudure
- Reconstitution d'un fond de mine : fabrication de mannequins
- Chantiers extérieurs en environnement : réhabilitation de zones naturelles, rivières : débroussaillage, tronçonnage, réhabilitation de cours d'eau et chemins de randonnées, ouvrages d'art de la S.N.C.F.

Critères de recrutements

- Capacités physiques
- Motivation à construire un projet professionnel et effectuer des démarches dans ce sens

Compétences transférables

- Espaces verts
- Petites maçonnerie
- Second œuvre
- Soudure

EUREKA EMPLOIS SERVICES

Adresse

Z.A. La Nouette
35160 BRETEIL

Téléphone

02 23 43 49 71
02 99 09 11 36

Fax

02 99 09 38 86

E-mail

ess.montfort@wanadoo.fr

Site Internet

Accessibilité

Présidente

Laurence BONNEAU

Directeur

Alain ANDRE

Directrice adjointe

Sandra LION

Conseillère en Insertion Professionnelle

Marie MORIN
02 23 43 49 71 – 06 79 00 45 90
ees.mariemorin@orange.fr

Encadrants

Romain GOURDON - Espaces verts
06 79 40 12 06
Stéphane HUBERT – Mécanique
06 79 92 57 88
Stéphane LEPAGE – Espaces verts
06 75 74 46 36
ees.chantier@orange.fr

Comptable

Joëlle GUILLOU

Secrétaire comptable

Jocelyne GUILLOIS

Activité

- Entretien des espaces verts
- Mécanique

En insertion

Deux chantiers Espaces Verts pour 20 places conventionnées et un atelier mécanique pour 6 places conventionnées.

Il peut être possible de basculer d'une activité à l'autre selon les parcours

Horaires d'ouverture

8h00 – 17h45 tous les jours de la semaine

Spécificités du projet d'insertion:

L'Association a pour objectif de permettre l'accès à l'emploi de tout demandeur d'emploi dans le cadre d'un processus d'insertion utilisant la mise en activité salariée, associée à des actions d'accompagnement et de suivi spécifiques à chaque situation.

Notre association s'appuie sur une pédagogie de l'insertion par l'activité économique répondant à la charte déontologique de la Fédération COORACE à laquelle nous adhérons.

Ce travail d'accompagnement se fait en fixant avec le demandeur d'emploi des objectifs successifs, réalisables et évaluables. Il a notamment pour but d'encourager le développement de l'autonomie par le projet en permettant à la personne d'être actrice de son parcours d'insertion.

Avantages de l'entreprise

- Logement : Mise à disposition d'un logement d'urgence pour les personnes sans logement et réalisation d'un accompagnement social lié au logement
- Mobilité :
  - Parc cyclomoteurs : mise à disposition de 30 cyclomoteurs à destination des demandeurs d'emploi du Pays de Brocéliande
  - Atelier de pré-apprentissage au code de la route pour les demandeurs d'emploi du Pays de Brocéliande
  - Partenariat avec une auto-école pour faciliter le passage du permis AM (anciennement BSR) des jeunes
- Santé : Mise en place de bilans de santé en partenariat avec la C.P.A.M.
- Formation : Orientation vers les compétences clés du CLPS et partenariat avec l'agence départementale pour la mise en place d'ateliers d'Inclusion Numérique

Territoire

Pays de Brocéliande

FICHE DE POSTE A.C.I.

EUREKA EMPLOIS SERVICES

AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES VERTS (F/H)

Conditions d'exercice

Lieu

Z.A. La Nouette à Breteil
Transport en commun le cas échéant : gare de Montfort et transport Illenoo

Horaires

8h00 à 17h00

Matériel

- Tronçonneuse
- Débroussailleuses thermique à lame ou à fil
- Élagueuse perche
- Tondeuse
- Tondo-broyeur
- Taille haie
- Cisaille
- Sécateur
- Fourches
- Masses
- Pioches…

Prévention

- Pénibilité et contraintes du poste : bruit, vibrations, port de charges, intempéries
- Produits chimiques utilisés : carburants, huiles, graisses, lubrifiants à base d'hydrocarbure

Modalités de recrutement

- Prescription des partenaires Emploi (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, Animateurs Locaux d'Insertion) par téléphone ou mail
- Les personnes peuvent se présenter directement à la structure.
- Entretien de recrutement avec la C.I.P. puis la direction

Activités principales

- Entretien et aménagement des cours d'eau
- Création et entretien des chemins
- Travaux de débroussaillage, d'élagage
- Plantation et entretien des haies
- Entretien des accotements des routes
- Réalisation de rambardes, clôtures
- Petite maçonnerie
- Travail dans la serre et la pépinière

Critères de recrutements

- Être éligible à l'I.A.E.
- Pas de nécessité d'avoir un projet professionnel ou des compétences en lien avec les espaces verts
- Avoir un projet professionnel et/ou adhérer à un accompagnement socioprofessionnel

Correspondance fiche R.O.M.E.

Entretien des espaces verts – A 1203

Compétences transférables

- Acquisition de compétences techniques, relationnelles, de savoir-être et savoir –faire éventuellement transférables sur d'autres métiers (clôturiste, travaux forestiers, paysagiste…)
- Le travail réalisé sur le projet professionnel permet de transférer les compétences acquises vers tous autre projet professionnel

FICHE DE POSTE A.C.I.

EUREKA EMPLOIS SERVICES

AIDE-MECANICIEN (F/H)

Conditions d'exercice

Lieu

Z.A. La Nouette à Breteil
Transport en commun le cas échéant : gare de Montfort et transports Illenoo

Horaires

8h00 à 17h45

Matériel

- Outillage mécanique complet
- Matériel électroportatif : lapidaire, meuleuse, perceuse…
- Table de levage hydraulique,
- Fontaine de lavage et de dégraissage biologique
- Perceuse à colonne
- Postes à souder
- Affuteuse électrique de chaîne de tronçonneuse…

Intervention sur les débroussailleuses, tronçonneuses, tondo-broyeurs, tondeuses et tracteur tondeuse, motoculteur, taille haies, cyclomoteurs et scooter, véhicules

Prévention

- Pénibilité et contraintes du poste : bruit, port de charges
- Produits chimiques utilisés : carburants, huiles, graisses, lubrifiant à base d'hydrocarbures

Modalités de recrutement

- Prescription des partenaires Emploi (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, Animateurs Locaux d'Insertion) par téléphone ou mail
- Les personnes peuvent se présenter directement à la structure.
- Entretien de recrutement avec la C.I.P. puis la direction

Activités principales

- Entretien courant du matériel forestier et de motoculture, des cyclomoteurs et des véhicules de l'association
- Révisions et remises en état de ce matériel
- Diagnostic des pannes
- Réparation des moteurs en s'appuyant sur les schémas électriques, les plants d'ensemble et les modes opératoires définis par les constructeurs dans les manuels de réparation
- Assemblage et mise au point des engins à moteur
- Réalisation de supports ou de pièces d'adaptation nécessitant l'utilisation de procédés de mécanique générale d'usinage, de soudure
- Démantèlement des matériels thermiques de type tronçonneuses, débroussailleuses, tondeuses…

Critères de recrutements

- Être éligible à l'I.A.E.
- Pas de nécessité d'avoir un projet professionnel ou des compétences en lien avec les espaces verts
- Avoir un projet professionnel et/ou adhérer à un accompagnement socioprofessionnel

Correspondance fiche R.O.M.E.

Montage – Assemblage mécanique – H 2909

Compétences transférables

- Acquisition de compétences techniques, relationnelles, de savoir-être et savoir-faire éventuellement transférables sur d'autres métiers (mécanicien poids lourds, automobile, agricole, soudeur, métallier, chaudronnier, magasinage, agent de déchèterie, agent de recyclerie…)
- Transfert des compétences acquises vers tout projet professionnel

GARAGE SOLIDAIRE

Adresse

Z.A. Les Grées Madame
5 rue Denis Papin
35580 GUICHEN

Téléphone

02 23 44 80 90

Fax

02 99 83 61 42

E-mail

contact.guichen@garagesolidaire.fr

Site Internet

guichen@garagesolidaire.fr

Accessibilité

Transport en commun le cas échéant : Communauté de Communes - Ligne 10 (Illenoo) Pipriac Rennes
Transport de la Moyenne Vilaine et Semnon : Naveteo (transport à la demande)

Responsable du site

Laurent PRIEUR

Encadrants Techniques Atelier

Guillaume AGAESSE
Cédric GALLIC

Chargée d'insertion – Responsable de l'accueil

Audrey LE GUEN
02 23 44 80 81

Activité

- Réparation automobile
- Location de véhicules automobiles
- Vente véhicules d'occasion
- Déconstruction de véhicules

En insertion

15 postes (mécanique – magasinage – accueil)

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h30

Spécificités du projet d'insertion:

Double insertion :

- Insertion par le travail (chantier d'insertion)
- Insertion par la mobilité. Public : personnes bénéficiaires des minima sociaux, demandeurs d'emploi, salariés S.I.A.E. et contrats aidés, personnes avec prescription travailleur ou organisme social

Avantages de l'entreprise

Tarifs adaptés pour réparation, location et vente de véhicules d'occasion.

Territoire

Le département d'Ille-et-Vilaine

GARAGE SOLIDAIRE

AIDE-MECANICIEN (F/H)

Conditions d'exercice

Lieu

Z.A. Les Grées Madame – 5 rue Denis Papin à Guichen

Transport en commun le cas échéant : Communauté de Communes - Ligne 10 (Illenoo) Pipriac Rennes
Transport de la Moyenne Vilaine et Semnon : Naveteo (transport à la demande)

Horaires

De 8h45 à 12h00 et de 13h30 à 16h45

26 heures du mardi au vendredi

Matériel

- Outillage mécanique de garage automobile
- Poste à souder
- Matériel de découpe

Prévention

- Conditions d'exercice : en intérieur (90 %), Basse température l'hiver et haute l'été
- Station debout prolongée
- Position couchée
- Pollution (concentration de véhicules)
- Port de charges
- Utilisation de produits allergiques : nettoyage, gants, huiles

Modalités de recrutement

- Analyse du C.V. et de la lettre de motivation
- Entretien de recrutement

Activités principales

- Assurer l'entretien courant et la réparation de véhicules automobiles (renseigner ordre de réparation, réparer des pannes et régler les véhicules, effectuer les vidanges et niveaux, remplacer les plaquettes de freins, pneus, échappements)
- Garantir le bon état de fonctionnement des organes de sécurité des voitures (vérifier l'état mécanique général, contrôler et ajuster les niveaux des fluides, diagnostiquer les pannes…)
- Participer à la déstructuration des véhicules destinés à la « casse » et valoriser les produits récupérés (démonter les différents éléments et accessoires des véhicules, organiser la récupération des fluides, trier et répartir les pièces)

Activités occasionnelles

- Soudure
- Magasinage

Critères de recrutements

- Intérêt affirmé ou aptitude confirmée pour la mécanique

Correspondance fiche R.O.M.E.

Mécanique automobile - I 1604

Compétences transférables

- Renseigner des documents, maintenance, raisonnement, vérification, contrôle, nettoyage et entretien de locaux, démontage, organisation, tri, capacité d'écoute et d'observation, méthode et rigueur, respect des consignes et des règles de sécurité…

Parmi les débouchés envisageables : mécanicien, magasinier, préparateur de véhicules, électricien automobile, diagnostiqueur automobile, contrôleur technique, réceptionnaire, déconstructeur (recyclage automobile) sur la mécanique automobile mais aussi poids lourd, agricole, deux roues…

FICHE DE POSTE A.C.I.

GARAGE SOLIDIAIRE

AGENT D'ACCUEIL ET SECRETARIAT (F/H)

Conditions d'exercice

Lieu

Z.A. Les Grées Madame – 5 rue Denis Papin à Guichen

Transport en commun le cas échéant : Communauté de Communes - Ligne 10 (Illenoo) Pipriac Rennes
Transport de la Moyenne Vilaine et Semnon : Naveteo (transport à la demande)

Horaires

De 9h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h00

26 heures du mardi au vendredi

Matériel

- Poste informatique (logiciel Word, Excel, Dolibar)
- Internet
- Photocopieur – Imprimante
- Téléphone

Prévention

- À l'intérieur
- Position assise
- Travail sur écran d'ordinateur

Modalités de recrutement

- Analyse du C.V. et de la lettre de motivation
- Entretien de recrutement

Activités principales

- Organiser l'accueil téléphonique et physique des clients bénéficiaires des services du Garage Solidaire
- Réaliser la retranscription des bons de commande, des devis et des facturations
- Assurer des tâches courantes de secrétariat

Activités occasionnelles

- Gestion de la valise à pharmacie

Critères de recrutements

- Intérêt pour le secteur automobile et le contact clientèle
- Des connaissances de base en secrétariat et une aisance dans le maniement des chiffres est à privilégier

Correspondance fiche R.O.M.E.

Accueil et renseignements – M 1601

Compétences transférables

- Sens de l'organisation, utilisation de logiciel (Word – Excel), tenir le standard téléphonique, accueillir et informer, effectuer les opérations d'encaissement, suivre les règlements, enregistrer les dossiers, gérer les plannings, élaborer et gérer un répertoire, renseigner des fiches, transmettre des informations, capacités d'adaptation, aptitudes relationnelles

Parmi les débouchés envisageables : Chargé(e) d'accueil, secrétaire, réceptionnaire, hôte(sse) d'accueil

FICHE DE POSTE A.C.I.

GARAGE SOLIDAIRE

MAGASINIER – AGENT D'ACCUEIL (F/H)

Conditions d'exercice

Lieu

Z.A. Les Grées Madame – 5 rue Denis Papin à Guichen

Transport en commun le cas échéant : Communauté de Communes - Ligne 10 (Illenoo) Pipriac Rennes
Transport de la Moyenne Vilaine et Semnon : Naveteo (transport à la demande)

Horaires

De 9h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h00

26 heures du mardi au vendredi

Matériel

- Poste informatique (logiciel Word, Excel, Dolibar)
- Internet
- Photocopieur – Imprimante
- Téléphone…

Prévention

- À l'intérieur
- Position assise et/ou debout
- Travail sur écran d'ordinateur
- Déplacements sur la région
- Manipulation de produits nocifs (peinture, essence, batterie…)

Modalités de recrutement

- Analyse du C.V. et de la lettre de motivation
- Entretien de recrutement

Activités principales

- Aide-magasinier
- Réception et contrôle des pièces détachées
- Retour des pièces aux fournisseurs
- Préparation des pièces détachées pour réparation des véhicules
- Gestion de stock du magasin
- Accueil :
  - Organiser l'accueil téléphonique et physique des clients bénéficiaires des services du Garage Solidaire
  - Réaliser la retranscription des bons de commande, des devis et des factures
  - Assurer des tâches courantes de secrétariat

Critères de recrutements

- Intérêt pour le secteur automobile et le contact clientèle
- Des connaissances de base en secrétariat et une aisance dans le maniement des chiffres est à privilégier

Correspondance fiche R.O.M.E.

Accueil et renseignements – M 1601
Magasinage et préparation de commande – N 1103

Compétences transférables

- Sur l'accueil :
  Sens de l'organisation, utilisation de logiciels (Word – Excel), tenir le standard téléphonique, accueillir et informer, effectuer les opérations d'encaissement, suivre les règlements, enregistrer les dossiers, gérer les plannings, élaborer et gérer un répertoire, renseigner des fiches, transmettre des informations, capacités d'adaptation, aptitudes relationnelles
- Sur aide-magasinier :
  Entretien/nettoyage, contrôle des stocks – inventaire, service comptoir/magasin, gestion des pièces d'occasion, rapatriement des pièces neuves et d'occasion

Parmi les débouchés envisageables : Chargé(e) d'accueil, secrétaire, réceptionnaire, hôte(sse) d'accueil, magasinier(ère), manutentionnaire…

JARDIN DU CŒUR 35

Adresse

Le Grand Breil
35000 RENNES

Téléphone

02 99 33 96 16

Fax

02 99 33 96 16

E-mail

Ad35.jardins@restosducoeur.org

Site Internet

www.restosducoeur.org

Accessibilité

Métro – Arrêt Kennedy + marche à pied pendant environ 20 minutes par la passerelle de la rocade (après le Lycée du Breil et les jardins familiaux)
Bus n° 30 – Arrêt Resto U

Présidente

Marie Françoise JAVAUDIN

Directeur

Jean-Marc KERVERDO

Chargée d'insertion

Gaëlle GUENEAU

Activité

- Maraîchage en culture biologique

En insertion

12 postes en insertion

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi : 8h30 à 16h30

Spécificités du projet d'insertion:

Le Chantier d'Insertion « Le Jardin du Cœur » propose de préparer des qualifications par :

- la validation de l'U.C. (Unités Capitalisables) pratique du C.A.P.A. (Certificat d'Aptitude Professionnelle Agricole) Maraîchage bio
- une formation à la conduite du tracteur agricole (sur 4 jours)

Territoire

Région rennaise

FICHE DE POSTE A.C.I.

JARDIN DU CŒUR 35

OUVRIER MARAÎCHER (F/H)

Culture biologique de légumes

Préparation, réalisation et suivi des tâches de culture confiées par le(s) responsable(s) d'exploitation

Conditions d'exercice

Lieu

Ferme du Grand Breil à Rennes
(20 minutes à pied du Métro Kennedy

Horaires

8h30 à 12h30 tous les jours
20 heures par semaine
Et deux après-midi en plus après 6 mois (lundi et jeudi)
soit 26 heures par semaine

Matériel

- Serres
- Tracteurs
- Motoculteurs
- Débroussailleuses
- Outils manuels de jardinage

Prévention

- Travail extérieur
- Effort physique prolongé
- Port de charges (type outils ou caisses de légumes)

Modalités de recrutement

- Dépôts des offres à Pôle Emploi (et candidatures spontanées)
- Visite du chantier en compagnie d'un salarié en insertion
- Entretien individuel

Activités principales

- Semis et plantation
- Soins aux cultures (désherbage, binage, arrosage)
- Cueillette – Récolte – Préparation conditionnement
- Entretien et nettoyage

Activités occasionnelles

- Conduite d'engins (après formation et autorisation)
- Entretien des outils et du petit outillage, travaux sur les serres (armatures, bâches) et l'environnement (débrouillage, taille, propreté et état des locaux)

Critères de recrutements

- Aptitudes physiques (travail manuel prolongé, différentes positions, conditions climatiques)
- Capacité à s'intégrer en équipe (possibilité d'intégration positive au groupe en sauvegardant son équilibre (égalité professionnelle, dynamique de complémentarité))
- Intérêt personnel pour le travail en plein air et de la terre
- Volonté affichée de sortir de ses difficultés, de travailler à un projet professionnel

Correspondance fiche R.O.M.E.

Ouvrier maraîcher – A 1414

Compétences transférables

Savoir-être – Savoir-faire

- Endurance au travail et aptitude à travailler en sécurité dans les manutentions et pour la conduite d'engins (formation au tracteur agricole)
- Capacité d'entretien de locaux (organisé au jardin) et de matériel (nettoyage et réfection simple d'outils manuels ou d'installations horticoles)
- Expression et mise en avant de ses compétences professionnelles (si niveau en français suffisant)
- Accoutumance au travail collaboratif et en équipe (solidarité et coordination du travail horticole)

Parmi les débouchés possibles envisageables :

- Travaux en relation avec le travail de la terre, les cultures, le paysage, les espaces verts
- Travaux d'entretien de locaux et de matériel
- Avec complément CACES : conduite d'engins (chariot élévateur) et métiers de la logistique.

MOD' RECUP

Adresse

Z.A. des Sentes
2 rue du Général Wood
35470 BAIN-DE-BRETAGNE

Téléphone

02 99 43 96 92

Fax

02 99 44 85 35

E-mail

mode-emplois@orange.fr

Accessibilité

Bus n° 5 – Réseau Illenoo

Président

Alain DUPONT

Directrice

Brigitte LEFEUVRE

Chargée d'insertion

Jocelyne CHEREL

Activité

- Valorisation de biens déposés par des particuliers ou récupérés dans les déchetteries du territoire
- Déplacements dans les déchetteries du territoire
- Triage des biens déposés ou récupérés
- Étiquetage des prix et mise en rayon
- Vente de biens au magasin
- Réparation de petits matériels (vélos, meubles…)

En insertion

16 postes en insertion

Horaires d'ouverture

A la clientèle :
Le lundi et mercredi : 9h00 à 12h00 et 14h00 à 17h00
Le samedi : 9h00 à 12h00 et 14h00 à 18h00

Spécificités du projet d'insertion:

Travail personnalisé sur un projet professionnel

Territoire

Bain-de-Bretagne (déplacements réguliers sur le territoire)

FICHE DE POSTE A.C.I.

MOD' RECUP

AGENT VALORISTE EN RESSOURCERIE (F/H)

Valoriser par des savoir-faire spécifiques des objets et biens ayant déjà servi

Conditions d'exercice

Lieu

Z.A. Les Sentes
2 rue du Général Wood
BAIN-DE-BRETAGNE

Horaires

Lundi, mardi, jeudi et vendredi : 9h00 à 12h30 et 13h30 à 16h30
Temps partiel : 26 heures par semaine
Travail possible le samedi
Planning variable selon le poste occupé (vente/déchetterie)

Matériel

- Combiné bois
- Scie ruban
- Transpalette
- Camion pour collecter

Prévention

- Équipement de protection (chaussures de sécurité, gants, lunettes, masque)
- Port de charges occasionnel (manipulation d'objets ou mobilier)
- Station debout posté ou piétinement

Modalités de recrutement

- Se présenter au siège de l'association Mode d'Emplois – 17 rue de l'Hôtel de Ville à Bain-de-Bretagne aux horaires d'ouverture (les matins en semaine, hors mercredi) sans rendez-vous
- Entretien individuel de motivation
- Visite individuelle

Activités principales

- Collecte d'objets (déchetterie ou particuliers) et les transposer au lieu de stockage
- Tri des objets et orientation vers les ateliers
- Valorisation et remise en état des objets
- Étiquetage et mise en rayon
- Assurer l'approvisionnement du magasin
- Vente de biens
- Accueil et conseils à la clientèle
- Entretien des locaux, surfaces et objets

Activités occasionnelles

- Accueil en déchetterie
- Réparation de vélos
- Réfection mobilier, ponçage, peinture…
- Explication du poste aux nouveaux salariés

Critères de recrutements

- Activité adaptée à un public mixte
- Intérêt pour l'environnement (recyclage, valorisation, réemploi de tout type d'objet…)
- Être polyvalent (collecte, tri, rangement, nettoyage…) (bricoleur est un plus)

Correspondance fiche R.O.M.E.

- Employé de libre-service – D 1507
- Opérateur d'emballage manuel – H 3302
- Agent de fabrication de matériels électriques et électroniques – H 2604
- Monteur d'assemblage mécanique de précision – H 2909

Compétences transférables

- Polyvalence dans les tâches
- Manutention
- Acheminement des produits (de la réception à la vente)
- Relation clients
- Gestion de stocks

Parmi les débouchés envisageables : métiers du commerce, de la vente, de la logistique, de la manutention

FICHE DE POSTE A.C.I.

MOD' RECUP

AGENT VALORISTE EN ATELIER DE SOUS-TRAITANCE (F/H)

Valoriser par des savoir-faire spécifiques des objets et biens ayant déjà servi

Conditions d'exercice

Lieu

Atelier Relais
17 rue de la Corderie
35320 PANCE

Horaires

Lundi, mardi, jeudi et vendredi ; 9h00 à 12h30 et 13h30 à 16h30
Temps partiel : 26 heures par semaine
Travail possible le samedi
Planning variable suivant le poste occupé

Matériel

- Combiné Bois
- Scie ruban
- Transpalette
- Camion pour collecter

Prévention

- Équipement de protection (chaussures de sécurité, gants, lunettes, masque, casque anti-bruit)
- Port de charges régulier et/ou occasionnel (manipulation d'objets)
- Station debout prolongée
- Environnement bruyant et poussiéreux (découpe des matières plastiques)
- Opérations répétitives et manuelles

Modalités de recrutement

- Se présenter au siège de l'association Mode d'Emplois à Bain-de-Bretagne aux horaires d'ouverture (les matins en semaine, hors mercredi)
- Entretien individuel de motivation
- Visite individuelle

Activités principales

- Collecte de biens sur le territoire (particuliers et déchetteries)
- Valorisation et remise en état de biens
- Tri – Sélection – Coupe – Démontage
- Manipulation de machines
- Répartition et travail sur le bois (décapage, teinture, créations)

Activités occasionnelles

- Nettoyage du lieu de travail
- Explication du poste aux nouveaux salariés

Critères de recrutements

- Activité adaptée à un public mixte
- Intérêt pour l'environnement (recyclage…)
- Bénéficiaires du R.S.A., A.S.S., A.A.H.
- Demandeur d'emploi inscrit à Pôle Emploi (24 mois dans les 36 derniers mois)

Correspondance fiche R.O.M.E.

- Employé de libre-service – D 1507
- Opérateur d'emballage manuel – H 3302
- Agent de fabrication de matériels électriques et électroniques – H 2604
- Monteur d'assemblage mécanique de précision – H 2909

Compétences transférables

- Polyvalence dans les tâches
- Manutention
- Intégration et respect des consignes de sécurité

Parmi les débouchés envisageables : métiers de la manutention, de la logistique.

PRELUDE

Adresse

5 rue Léon Berthault
Z.I. route de Lorient
CS 24361
35043 RENNES CEDEX

Téléphone

02 99 14 50 00

Fax

02 99 54 39 99

E-mail

prelude.rennes@clps.net

www.prelude-bretagne.fr

Accessibilité

Bus n° 54 – 55 – 56 – Arrêt « Berthault »

Président

Pierre DEREMAUX

Directeur

Loïc JULIEN

Coordinatrice

Marie-Hélène GAUCHER
mh.gaucher@clps.net

Chargés d'insertion

Sandra JOUAN - s.jouan@clps.net
Chantal GAUTIER – c.gautier@clps.net

Activité

- Restauration
- Blanchisserie
- Consolidation de livres
- Saisie et numérisation d'archives

En insertion

50 postes en insertion dont :

- 21 en restauration
- 17 en blanchisserie
- 9 en consolidation de livres
- 3 en saisie et numérisation d'archives

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi de 8h15 à 17h00

Spécificités du projet d'insertion

2 à 3 demi-journées par semaine de formation sur le temps de travail :

- Compétences clés
- CQP salarié polyvalent (développement de compétences métier en rapport avec le poste de travail : blanchisserie, restauration, consolidation de livres)
- Titre agent de restauration
- T.R.E.
- Nouvelles technologies
- S.S.T.

Territoire

Rennes Métropole
Bassin d'emploi de Rennes

FICHE DE POSTE A.C.I.

PRELUDE

EMPLOYE DE BLANCHISSERIE (F/H)

Aide à la production, tâches de repassage et nettoyage

Conditions d'exercice

Lieu

Z.I. route de Lorient - RENNES

Horaires

26 heures hebdomadaires
Équipe 1 : du lundi au jeudi
Équipe 2 : lundi, mardi, jeudi, vendredi
9h00 à 12h30 et de 13h30 à 16h30
Équipe 3 : du mardi au vendredi

Matériel

- Machines à laver
- Séchoir
- Tables à repasser avec chaudière incorporée
- Calandreuse
- Machines à coudre

Prévention

- Posture de travail : debout
- Préventions des risques : allergies à certains produits d'entretien et d'hygiène
- Être capable de s'adapter à un travail dans un environnement d'atelier (chaleur, bruit…)
- Port de charges occasionnel

Modalités de recrutement

- Participation à une information collective + un entretien individuel systématique
- Calendrier des accueils actualisé tous les trimestres en fonction des besoins en recrutement

Activités principales

- Lavage – Séchage – Repassage – Pliage – Mise sur cintre
- Traitements spécifiques : détachage – raccommodage…
- Livraisons et enlèvements
- Démarche qualité – hygiène (RABC)

Activités occasionnelles

- Petits travaux de couture

Critères de recrutements

- Activité bien adaptée à des candidats ayant un projet vers les métiers des services aux personnes
- Être prêt à s'engager dans une démarche professionnelle (formation, recherche d'emploi…)
- Activité ouverte au public masculin
- Éligibilité I.A.E. (priorité aux bénéficiaires R.S.A., P.L.I.E. et T.H.)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Employé de blanchisserie – K 2201

Compétences transférables

- Employé(e) de blanchisserie
- Aide à domicile
- Aide-soignant(e)
- Employé(e) de pressing
- A.S.H.
- Auxiliaire de vie
- Compétences relationnelles développées au cours des livraisons et enlèvements

FICHE DE POSTE A.C.I.

PRELUDE

EMPLOYE DE RESTAURATION COLLECTIVE (F/H)

Aide à la production, tâches de plonge et nettoyage

Conditions d'exercice

Lieu

Z.I. route de Lorient - RENNES

Horaires

26 heures hebdomadaires
Équipe 1 : lundi, mardi, mercredi et vendredi
Équipe 2 : lundi, mardi, jeudi et vendredi + 1 mardi par mois
8h30 à 15h00

Matériel

- Restaurant d'application et cuisine pédagogique disposant des outils nécessaires pour une approche technique des métiers visés en restauration dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité
- À titre d'exemple : lave-vaisselle, four à pain et pizza, trancheuse, grill, friteuse, caisse, chauffe plat, cafétéria

Prévention

- Posture de travail : debout, piétinements
- Préventions des risques : allergies à certains produits d'entretien et d'hygiène

Modalités de recrutement

- Participation à une information collective + un entretien individuel systématique
- Calendrier des accueils actualisé tous les trimestres en fonction des besoins en recrutement

Activités principales

- Préparations culinaires (plat du jour, petite restauration, pizzéria, crêperie)
- Service self et salle
- Démarche qualité – hygiène propre à la restauration (HACCP)

Activités occasionnelles

- Tenue de la caisse

Critères de recrutements

- Construire un projet d'emploi dans le secteur de la restauration
- Être prêt à s'engager dans une démarche professionnelle (formation, recherche d'emploi…)
- Être capable de s'adapter à un travail en cuisine (hygiène, rythme, horaires…)
- Éligibilité I.A.E. (priorité aux bénéficiaires R.S.A., P.L.I.E. et T.H.)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Personnel polyvalent en restauration – G 1603

Compétences transférables

- Agent de restauration
- Pizzaiolo
- Crêpier
- Serveur
- Agent de cafétéria
- Hôte de caisse
- Cuisinier
- Charcutier
- Boucher
- Compétences relationnelles développées le midi par l'accueil des clients, la distribution des repas

FICHE DE POSTE A.C.I.

PRELUDE

OPERATEUR DE SAISIE (F/H)

Saisie et numérisation d'archives

Conditions d'exercice

Lieu

Z.I. route de Lorient - RENNES

Horaires

26 heures hebdomadaires
Lundi, mardi, jeudi + 1 vendredi sur 2
8h30 à 12h15 et 13h15 à 17h00

Matériel

- Poste informatique
- Équipement multimédia

Prévention

- Posture de travail : assise
- Travail seul et en équipe
- Prévention des risques : sollicitations visuelles importantes (écran et documents)

Modalités de recrutement

- Participation à une information collective + un entretien individuel systématique
- Calendrier des accueils actualisé tous les trimestres en fonction des besoins en recrutement

Activités principales

- Lecture des documents (majoritairement anciens registres d'état civil)
- Saisie et traitement informatique – Edition de documents
- Diffusion sur différents supports
- Remise en état de C.D. et D.V.D. pour médiathèques

Activités occasionnelles

- Activités complémentaires possibles en lien avec l'atelier « Consolidation de livres »

Critères de recrutements

- Être prêt à s'engager dans une démarche professionnelle (formation, recherche d'emploi…)
- Bonne maîtrise de la langue française (lecture et écriture)
- Être en mesure de travail sur écran
- Projet sur autre secteur que le secrétariat (sauf commande préciser du prescripteur et au vu du niveau de formation)
- Éligibilité I.A.E. (priorité aux bénéficiaires R.A.S., P.L.I.E. et T.H.)

Au regard du marché du travail et des critères de recrutement, l'activité sur cet atelier ne conduit pas à des postes en secrétariat

Correspondance fiche R.O.M.E.

Opérateur(trice) de saisie – M 1606

Compétences transférables

- Organisation
- Rigueur
- Attention soutenue

Parmi les débouchés envisageables : préparateur de commande, hôte(sse) de caisse

FICHE DE POSTE A.C.I.

PRELUDE

OUVRIER DE FACONNAGE MANUEL (F/H)

Consolidation de livres

Conditions d'exercice

Lieu

Z.I. route de Lorient - RENNES

Horaires

26 heures hebdomadaires
Lundi, mardi, jeudi + 1 vendredi sur 2
8h30 à 12h15 et 13h15 à 17h00

Matériel

- Presse
- Cutters
- Agrafeuse
- Machine à coudre
- Massicot électrique et manuel
- Grecqueuse
- Cisailles

Prévention

- Posture de travail : debout
- Travail seul et en équipe
- Dextérité et précision manuelle
- Prévention des risques : utilisation de machines

Modalités de recrutement

- Participation à une information collective + un entretien individuel systématique
- Calendrier des accueils actualisé tous les trimestres en fonction des besoins en recrutement

Activités principales

- Renforcer des livres pour des bibliothèques communales ou départementales
- Réception des ouvrages
- Démontage des couvertures abimées
- Rénovation
- Remontage par agrafage ou collage
- Contacts avec les bibliothèques - Prise de commande - Livraison

Critères de recrutements

- Activité bien adaptée à des candidats ayant un projet vers les métiers de l'industrie
- Être prêt à s'engager dans une démarche professionnelle (formation, recherche d'emploi …)
- Projet vers un autre secteur que la reliure, les bibliothèques… (sauf commande précise du prescripteur)
- Éligibilité I.A.E. (priorité aux bénéficiaires R.S.A., P.L.I.E. et T.H.)

Au regard du marché du travail et des critères de recrutement, l'activité sur cet atelier ne conduit pas à des postes en bibliothèques, en reliure ou sur les métiers du livre

Correspondance fiche R.O.M.E.

Ouvrier de façonnage manuel – E 1304

Compétences transférables

- En fonction du projet validé, le process de production comprend des étapes bien définies et mobilise du matériel
- Peut représenter une première approche du travail posté

Parmi les débouchés envisageables :

- Agent de production industriel
- Préparateur de commandes
- Employé de libre-service

LES ENTREPRISES D'INSERTION

Orientation vers les Entreprises d'Insertion

En 1985, l'expérimentation des entreprises intermédiaires, futures entreprises d'insertion (EI), est encadrée par une circulaire. La loi du 31 décembre 1991 relative à la formation professionnelle et à l'emploi officialise le statut d'entreprise d'insertion.

Caractérisées par une diversité de statuts (SA, Association, SARL sous forme coopérative…), les entreprises d'insertion produisent des biens et services en vue de leur commercialisation. Comme toute entreprise, elles exercent leur activité aux conditions du marché et leurs ressources proviennent essentiellement de leurs ventes.

Elles sont présentes dans de nombreux secteurs d'activité, en particulier ceux à forte intensité de main d'œuvre (bâtiment, environnement et espaces verts, nettoyage, recyclage…).

Statut du salarié

Le recrutement peut se faire dans le cadre d'un contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI).

La durée de ce contrat ne peut être inférieure à 4 mois. Il peut être renouvelé dans la limite d'une durée de 24 mois.

La durée hebdomadaire de travail du salarié embauché dans ce cadre ne peut être inférieure à 20 heures. Elle peut varier sur tout ou partie de la période couverte par le contrat sans dépasser la durée légale hebdomadaire. Les périodes travaillées permettant de valider des trimestres de cotisations d'assurance vieillesse.

Suspension du contrat à la demande du salarié

Le contrat peut être suspendu, à la demande du salarié, afin de lui permettre :

En accord avec son employeur, d'effectuer une période de mise en situation en milieu professionnel dans les conditions prévues par les articles L. 5135-1 à L. 5135-8 du code du travail et précisées par les articles D. 5132-10-1 à D. 5132-10-4 du code du travail ou une action concourant à son insertion professionnelle.

D'accomplir une période d'essai afférente à une offre d'emploi visant une embauche en CDI ou en CDD au moins égal à 6 mois.

En cas d'embauche à l'issue de cette période de mise en situation en milieu professionnel, d'une action concourant à son insertion professionnelle, ou de cette période d'essai, le contrat est rompu sans préavis.

En pratique…

La durée du temps de travail hebdomadaire est couramment autour de 30 à 35 heures. Seules certaines E.I. introduisent une progressivité dans les horaires.

Source Avise.org

A.J.I.Environnement

Adresse

9 rue Émile Souvestre
Z.A. Mi-Voie
35136 SAINT-JACQUES-DE-LA-LANDE

Téléphone

02 99 67 38 30

Fax

02 22 44 34 79

E-mail

ajienvir@wanadoo.fr

Site Internet

www.ajienvironnement.fr

Accessibilité

Bus n° 59 – 57 – 72 – Arrêt « Le Vallon »

Président

André GUERIN

Directeur

Franck LEPEINTEUR

Activité

- Création et entretien d'espaces verts et espaces naturels auprès des entreprises, des collectivités territoriales et des particuliers

En insertion

8 postes conventionnés

Horaires d'ouverture :

Du lundi au jeudi : 8h30 à 12h00

Spécificités du projet d'insertion

Du lundi au vendredi : 8h30 à 17h00
Vendredi : 8h30 à 16h00

FICHE DE POSTE E.I.

A.J.I. Environnement

OUVRIER DES ESPACES VERTS (F/H)

Créer et entretenir des espaces verts auprès des particuliers, des entreprises et des collectivités locales

Conditions d'exercice

Lieu

SAINT-JACQUES-DE-LA-LANDE (mais interventions dur l'Ille-et-Vilaine)
75 % sur Rennes Métropole
25 % sur le Département

Horaires

Du lundi au vendredi : 8h00 à 12h00 et 13h00 à 17h00
39 heures par semaine

Matériel

- Tondeuses
- Motoculteurs
- Débroussailleuses…

Prévention

- Port de charges régulier (évacuation des déchets verts)
- Sécurité liée à l'utilisation des machines (port des EPI)

Modalités de recrutement

- Prendre rendez-vous avec Franck LEPEINTEUR

Activités principales

- Entretien d'espaces verts
- Élagage – Taille - Tonte
- Plantation – Engazonnement - Clôture
- Petite maçonnerie
- Désherbage par méthodes alternatives

Activités occasionnelle :

- Conduite d'engins (si permis B)
- Machinisme
- Reconnaissance des végétaux

Critères de recrutements

- Capacité à s'intégrer en équipe (travail en équipe permanent et partage des tâches)
- Résistance physiques (car port de charges)
- Pas de troubles visuels ou auditifs
- Existence d'un projet socio-professionnel cohérent

Correspondance fiche R.O.M.E.

Entretien des espaces verts – A 1203

Compétences transférables

- Savoir-être au travail (ponctualité, présentation, respect de la hiérarchie, des consignes, de la clientèle)
- Hygiène de vie avec une activité professionnelle physique
- Entretien du matériel, conduite, secteur vente et pépinière, production et vente de végétaux…

ENVIE 2E RECYCLAGE BRETAGNE

Adresse

18 rue de la Donelière
35000 RENNES

Téléphone

02 23 20 03 74

Fax

02 23 20 45 35

E-mail

morgane.trehard@envie.org

Accessibilité

Bus n° 2 et 8 – Arrêt « Donelière »

Président

Hervé PARENT

Directeur

Ludovic BLOT

Directeur d'exploitation

Dominique KACZMAREK

Responsable Ressources Humaines

Morgane TREHARD

Interlocuteur

Activité

- Démantèlement et tri de D3E (Déchets Électriques, Électroniques, Électroménagers)

En insertion :

14 postes en insertion

Horaires d'ouverture:

Du lundi au vendredi : 8h00 à 16h05
Du lundi au vendredi en équipe : 7h00 à 14h30 ou 12h20 à 19h50

Spécificités du projet d'insertion:

Qualification proposée : Agent de démantèlement - Cariste

FICHE DE POSTE E.I.

ENVIE 2E RECYCLAGE BRETAGNE

AGENT ADMINISTRATIF (F/H)

Assurer les tâches administratives, saisie comptable et divers travaux de secrétariat

Conditions d'exercice

Lieu

16 rue de la Donelière - RENNES

Horaires

Du lundi au vendredi : 8h30 à 12h00 et 13h30 à 17h00

Matériel

- Poste informatique

Prévention

- Port des équipements de sécurité dans les zones où elles sont imposées

Activités principales:

- Standard
- Courrier
- Comptabilité : codification, saisie, pointage, analyse…

Activités occasionnelles:

- Gestion administrative des contrats de travail

Critères de recrutements

- Qualification dans le secteur administratif (formation ou première expérience)
- Rigueur
- Esprit d'équipe
- Bonnes capacités de communication
- Bases confirmées en comptabilité
- Permis B souhaité

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent administratif - 12121

FICHE DE POSTE E.I.

ENVIE 2E RECYCLAGE BRETAGNE

AGENT DE DEMANTELEMENT (F/H)

Tri, démantèlement de D3E (Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques)

Conditions d'exercice

Lieu

16 rue de la Donelière - RENNES

Horaires

Du lundi au vendredi : 8h00 à 12h00 et 12h45 à 16h05
Ou équipe : 7h00 à 14h30 ou 12h20 à19h50 avec 30 minutes de pause par jour

Matériel

- Outillage adapté
- Équipement obligatoire en matière de sécurité

Prévention

- Travail en extérieur
- Travail en station debout
- Gestes répétitifs
- Port de charges lourdes supérieures à 30 kg

Activités principales:

- Tri – Sélection - Démontage
- Dépollution et traitement des déchets d'équipements électriques et électroniques ou d'autres type de déchets recyclables (exemple : matelas, rembourrés, tout-venant…)

Critères de recrutements:

- Capacité à s'intégrer en équipe : travail à la chaine qui implique que les uns ne peuvent travailler sans les autres
- Capacité à tenir un rythme, une cadence - Impératifs de productivité

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent de traitements dépolluants – 45414

Compétences transférables

- Travail à la chaine
- Rythme et cadence de travail
- Capacité de concentration
- Résistance physique
- Travail en équipe
- Rapidité
- Capacité à atteindre des objectifs de productivité

FICHE DE POSTE E.I.

ENVIE 2E RECYCLAGE BRETAGNE

CARISTE (F/H)

Gestion de flux entrants de D3E (Déchet d'Équipements Électriques et Électroniques)

Conditions d'exercice

Lieu

Route de Lorient - RENNES

Horaires

7h00 à 14h30 ou 12h20 à 19h50 avec 30 minutes de pause par jour

Matériel

- Outillage adapté
- Équipement obligatoire en matière de sécurité
- Produits : D3E hors froid

Prévention

- Travail en extérieur
- Travail en station debout
- Gestes répétitifs
- Port de charges lourdes supérieures à 30 kg

Activités principales:

- Déchargement des D.E.E.E. collectés
- Transfert et stockage des D.E.E.E. dans les zones appropriées

Activités occasionnelles:

- Démantèlement de D3E

Critères de recrutements

- Capacité à s'intégrer en équipe
- Capacité à tenir un rythme, une cadence – Impératifs de productivité

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent de manutention - 43312

ENVIE 35

Adresse

18 rue de la Donelière
35000 RENNES

Téléphone

02 23 20 03 74

Fax

02 23 20 45 35

E-mail

morgane.trehard@envie.org

Site Internet

www.envie-35.org

Accessibilité

Bus n° 2 et 8 – Arrêt « Donelière »

Président

Hervé PARENT

Secrétaire Trésorier

Ludovic BLOT

Responsable d'exploitation

Sébastien PENOT

Responsable Ressources Humaines

Morgane TREHARD

Activité

- Électroménager rénové garantie : entreprise de réparation, rénovation et vente d'appareils électroménagers (atelier de réparation, magasin, service après-vente)

En insertion :

19 postes en insertion

Horaires d'ouverture :

Atelier : du lundi au vendredi : 8h00 à 16h05
Magasin : du lundi au samedi : 9h00 à 12h00 et 14h00 à 19h00

Spécificités du projet d'insertion :

Qualifications préparées :
- Réparateur en électroménager
- Vendeurs
- Technicien S.A.V. – Installateur - Dépanneur

FICHE DE POSTE E.I.

ENVIE 35

RÉPARATEUR EN ÉLECTROMÉNAGER (F/H)

Remettre en état des appareils électroménagers destinés à être vendus dans le magasin d'Envie 35

Conditions d'exercice

Lieu

18 rue de la Donelière - RENNES

Horaires

8h00 à 12h00 et 12h45 à 16h05

Matériel

- Poste de travail : Atelier
- Boîte à outils
- Équipement de sécurité
- Produits : Appareils électroménagers blancs

Prévention

- Port de charges lourdes ponctuel (supérieur à 30 kg)

Activités principales

- Diagnostic
- Réparation
- Nettoyage
- Finition
- Contrôle des appareils

Activités occasionnelles:

- Rangement et nettoyage de son poste de travail et de l'atelier
- Aide à la livraison et à l'installation

Critères de recrutements

- Capacité à s'intégrer en équipe
- Formation ou expérience dans un secteur technique : électricité, mécanique, électronique, électrotechnique, plomberie

Correspondance fiche R.O.M.E.

Maintenicien en biens électrodomestiques - 52331

Compétences transférables

- Compétences en électricité, électronique, mécanique
- Travail avec un rythme et des objectifs de productivité

Débouchés potentiels :

- Électricité
- Maintenance
- Génie climatique…

FICHE DE POSTE E.I.

ENVIE 35

VENDEUR (F/H)

Vendre du matériel électroménager rénové garanti provenant de l'atelier de production d'Envie 35

Conditions d'exercice

Lieu

18 rue de la Donelière - RENNES

Horaires

35 heures réparties sur les horaires d'ouvertures du magasin
Du lundi au samedi : 9h00 à 12h00 et 14h00 à 19h00

Matériel

- Poste informatique
- Logiciel commercial
- Produits : Appareils électroménagers blancs

Prévention

- Port de charges ponctuel (supérieur à 30 kg)

Activités principales

- Approvisionnement et agencement du magasin
- Gestion des stocks
- Accueil – Ventre - Conseils
- Facturation – Encaissement
- Répondre au téléphone et tenir le standard téléphonique

Activités occasionnelles

- Entretien
- Études de la clientèle et de la concurrence
- Gestion du planning de livraison – S.A.V.

Critères de recrutements

- Capacité à s'intégrer en équipe
- Bonne présentation – bon relationnel
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacité d'adaptation

Correspondance fiche R.O.M.E.

Vendeur en équipement du foyer - 14222

Compétences transférables

- Sens commercial – relation clients
- Techniques de vente
- Conseil
- Gestion de stocks et d'approvisionnement

ENVIE TRANSPORT BRETAGNE

Adresse

18 rue de la Donelière
35000 RENNES

Téléphone

02 23 20 03 74

Fax

02 23 20 45 35

E-mail

morgane.trehard@envie.org

Accessibilité

Bus n° 2 et 8 – Arrêt « Donelière »

Président

Hervé PARENT

Directeur

Ludovic BLOT

Responsable d'exploitation

Christine LE MEE

Responsable Ressources Humaines

Morgane TREHARD

Activité

- Collecte et enlèvement de déchets électriques électroménagers et d'autres types de déchets ayant vocation à être recyclés

En insertion

18 postes en insertion

Horaires d'ouverture

Du lundi au samedi : 7h00 à 20h00

Spécificités du projet d'insertion

Qualifications préparées :
- Conducteur PL
- Agent de quai
- Cariste

ENVIE TRANSPORT BRETAGNE

CARISTE (F/H)

Gestion de flux entrants et sortants de D3E (Déchet d'Équipements Électriques et Électroniques)

Conditions d'exercice

Lieu

18 rue de la Donelière - RENNES

Horaires

Du lundi au vendredi (samedi occasionnel)
8h00 à 15h45 ou 10h30 à 18h15 avec une coupure de 45 minutes le midi

Matériel

- Chariot élévateur
- Outillage adapté
- Équipement obligatoire en matière de sécurité

Prévention

- Port de charges lourdes répété (supérieur à 30 kg)

Activités principales

- Déchargement des D.E.E.E. collectés
- Identification et tri des D.E.E.E. collectés
- Transfert et stockage des D.E.E.E. dans les zones de l'entrepôt appropriées
- Orientation des D.E.E.E. dans les filières de traitement ou de valorisation appropriées

Activités occasionnelles

- Saisie informatique des données liées au suivi des collectes et à la traçabilité des flux entrants et sortants

Critères de recrutements

- Capacité à travailler seul et en équipe
- Rigueur - Ponctualité
- Autonomie
- Expérience comme cariste ou en manutention ou cariste sans expérience
- Capacité à porter des charges lourdes de manière régulière et répétée
- Bonne compréhension du français – Lecture et écriture
- Bases informatiques : saisie de données sur logiciel interne

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent de manutention - 43312

FICHE DE POSTE E.I.

ENVIE TRANSPORT BRETAGNE

CHAUFFEUR POIDS LOURDS (F/H)

Collecte d'appareils électriques et électroniques dans les déchetteries, chez les distributeurs partenaires et dans les entreprises

Conditions d'exercice

Lieu

18 rue de la Donelière - RENNES

Horaires

Variable entre 7h00 et 20h00
Coupure de 45 minutes le midi
Travail du lundi au vendredi
Samedi travaillé ponctuellement

Matériel

- Véhicule de collecte
- Accessoires de manutention
- Équipement obligatoire en matière de sécurité

Prévention

- Port de charges lourdes répété (supérieur à 30 kg)

Activités principales

- Chargement et déchargement de son véhicule ainsi que le transport des appareils électriques et électroniques
- Réalisation des opérations administratives et de traçabilité liées à l'enlèvement des D3E

Activités occasionnelles

- Assurer l'entretien de son véhicule et signaler tout dysfonctionnement
- Assurer la représentation de l'entreprise sur les points de collecte

Critères de recrutements:

- Capacité à travailler seul et en équipe
- Rigueur - Ponctualité
- Autonomie (le conducteur part seul en collecte – pas de GPS)
- Permis de conduire C
- Capacité à porter des charges lourdes de manière régulière et répétée
- Bonne compréhension du français – Lecture et écriture (travail avec une carte routière)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Chauffeur de collecte sélective - 43113

ENTREPRISE D'INSERTION

LA FEUILLE D'ÉRABLE

Adresse

1 rue de la Roberdière
Z.I. de Lorient
35000 RENNES

Téléphone

02 99 54 74 24

Fax

02 99 54 74 20

E-mail

info@feuille-erable.org
maelle.delourme@feuille-erable.org

Site Internet

www.feuille-erable.org

Accessibilité

Bus n° 11 – Arrêt « Jardin moderne »

Président

Eric CHALLAN-BELVAL

Directeur

Eric CHALLAN-BELVAL

Chargée d'insertion

Maëlle DELOURME
07 85 89 61 15

Activité

- Collecte de papiers et cartons auprès des administrations et des entreprises
- Vente de papier recyclé
- Activité pédagogique sur la filière du papier recyclé

En insertion

21 postes en insertion

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi : 8h30 à 12h00 et 13h15 à 17h15

Spécificités du projet d'insertion

Accompagnement individuel à la construction d'un projet professionnel

Qualifications préparées :

- Agent de collecte
- Conducteur VL – PL
- Cariste
- Agent de tri

Avantages de l'entreprise

- Convention collective nationale du commerce et des industries du recyclage et de la récupération
- Mutuelle d'entreprise
- Prime d'intéressement
- Prime de vacances
- Action logement par le biais d'INICIAL

LA FEUILLE D'ERABLE

CARISTE CONDUCTEUR VL MANUTENTIONNAIRE F/H

Gérer l'entrepôt et participer aux collectes de papiers et cartons

Conditions d'exercice :

Lieu

Mi-temps à l'entrepôt – Mi-temps en collecte (Rennes et Rennes Métropole)
Départ et retour des tournées à Rennes (Zone Industrielle de Lorient)

Horaires

Du lundi au vendredi : planning hebdomadaire variable (repos donnés en fonction de l'activité)
8h30 – 12h00 / 13h15 – 17h15
Temps plein : 35 h par semaine (heures supplémentaires récupérées et non payées)

Matériel

- Chariot élévateur
- Véhicule de collecte (VL)

Préventions

- Consignes de sécurité expliquées
- Équipements de protection fournis (tenues de haute visibilité, chaussures, gants)
- Formation à l'utilisation des véhicules spécifiques (Fenwick-PB)
- Formation au tri du papier
- Travail en extérieur
- Port de charges

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principale :

- Tenue de l'entrepôt : conduite du chariot élévateur (approvisionnement de la table de tri, chargement/déchargement des camions), rangement, accueil et orientation des clients, tri des papiers
- Conduite des véhicules de collecte (VL)
- Collecte de cartons et papiers dans les entreprises
- Remplissage des documents de collecte

Activités occasionnelles:

- Informations et conseils auprès des usagers
- Entretien du matériel (lavage + mécanique)

Critères de recrutements:

- Permis B
- CACES 3 en cours de validité
- Bonnes résistance physique (port de charges : collecte et déchargement)
- Capacité à travailler en équipe (répartition des tâches)
- Capacité d'encadrement (2 personnes maxi)
- Maitrise de la langue française (lu, écrit, parlé)
- Être motivé et prêt à s'investir dans un parcours d'insertion professionnel

Correspondance fiche R.O.M.E.

Conduite d'engins de déplacement de charges – N 1101

Compétences transférables

- Intégration et respect des consignes de sécurité spécifiques
- Conduite de véhicule
- Manutention – Port de charges
- Responsabilisation
- Autonomie
- Capacités d'encadrement
- Renseignements aux usages
- Remplissage des fiches et remontées d'informations
- Adaptation à des changements de plannings et d'équipe

Débouchés possibles :
- Cariste
- Magasinier
- Agent de quai
- Conducteur VL
- Déménageur
- Manutentionnaire

FICHE DE POSTE E.I.

LA FEUILLE D'ÉRABLE

CONDUCTEUR PL - AGENT DE COLLECTE (F/H)

Collecter le papier et le carton des professionnels

Conditions d'exercice

Lieu

Département 35 et limitrophes
Départs et retours des tournées à Rennes (zone industrielle de Lorient)

Horaires

Du lundi au vendredi : planning hebdomadaire variable (repos donnés en fonction de l'activité)
8h30 à 12h00 et 13h15 à 17h15
Temps plein : 35 heures par semaine (heures supplémentaires récupérées et non payées)

Matériel

- Véhicule de collecte et B.O.M. (Bennes à Ordures Ménagères)

Prévention

- Consignes de sécurité expliquées
- Équipements de protection fournis (tenues de haute visibilité, chaussures, gants)
- Formation à l'utilisation des véhicules spécifiques (B.O.M. – P.B.)
- Formation au tri du papier
- Travail en extérieur
- Port de charges

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principale

- Conduire des véhicules de collecte (PL)
- Collecte de cartons en porte à porte (sur voie publique)
- Collecte de papiers dans les entreprises (sur rendez-vous)
- Remplissage des documents de collecte

Activités occasionnelles

- Conduite de véhicule VL
- Information et conseils auprès des usagers
- Entretien du matériel (lavage + mécanique)

Critères de recrutements

- Permis C + FIMO exigés
- Bonne résistance physique (port de charges : collecte et déchargement)
- Capacité à travailler en équipe (répartition des tâches)
- Capacité d'encadrement (2 personnes maximum)
- Maîtrise de la langue française (lu, écrit, parlé)
- Être motivé et prêt à s'investir dans un parcours d'insertion professionnelle

Correspondance fiche R.O.M.E.

Conduite et livraison sur courte distance – N 4105

Compétences transférables

- Intégration et respect des consignes de sécurité spécifiques
- Conduite de véhicule
- Manutention – Port de charges
- Responsabilisation
- Autonomie
- Capacité d'encadrement
- Renseignements aux usagers
- Remplissage des fiches et remontées d'informations
- Adaptation à des changements de plannings et d'équipe

Débouchés possibles :
- Conducteur PL
- Conducteur VL
- Déménageur
- Manutentionnaire

LA FEUILLE D'ÉRABLE

MANUTENTIONNAIRE TRIEUR RIPEUR (F/H)

Collecter et trier le papier et le carton des professionnels

Conditions d'exercice

Lieu

Département 35 et limitrophes
Départs et retours des tournées à Rennes (zone industrielle de Lorient)

Horaires

Du lundi au vendredi : planning hebdomadaire variable (repos donnés en fonction de la base hebdomadaire)
8h30 à 12h00 et 13h15 à 17h15
Temps partiel évolutif : 130 heures mensuelles au démarrage puis augmentation progressive à temps plein

Matériel

- Véhicule de collecte et B.O.M. (Bennes à Ordures Ménagères)

Prévention

- Consignes de sécurité expliquées
- Équipements de protection fournis (tenues de haute visibilité, chaussures, gants)
- Formation à l'utilisation du système de compaction (B.O.M.)
- Formation au tri du papier
- Travail en extérieur
- Port de charges

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principale

- Collecte de cartons en porte à porte (sur la voie publique)
- Collecte de papiers dans les entreprises (sur rendez-vous)
- Tri du papier à l'entrepôt
- Chargement - Déchargement

Activités occasionnelles

- Accueil du public pour le dépôt de vieux papiers
- Entretien des locaux et du matériel

Critères de recrutements

- Bonne résistance physique (port de charges : collecte et déchargement)
- Capacité à travailler en équipe (répartition des tâches)
- Bon niveau en français (compréhension – expression)
- Permis B souhaité (évolution possible comme conducteur VL)
- Être motivé et prêt à s'investir dans un parcours d'insertion professionnel

Correspondance fiche R.O.M.E.

Nettoyage des espaces urbains – K 2303

Compétences transférables

- Intégration et respect des consignes de sécurité
- Manutention – Port de charges
- Adaptation à des changements de planning et d'équipe

Débouchés possibles :
- Manutentionnaire
- Déménageur
- Préparateur de commandes
- Manœuvre B.T.P.
- Conducteur VL…

PASSERELLE BRETAGNE

Adresse

3 rue de la Donelière
35000 RENNES

Téléphone

02 23 21 36 00

Fax

02 23 20 05 27

E-mail

passerelle.bretagne@orange.fr

Site Internet

www.passerellebretagne.com

Accessibilité

Bus n° 2 et 8 – Arrêt « Donelière »

Dirigeante

Marie-Christine LE GLOUANIC

Activité

- Centre d'appels téléphoniques
- Télésecrétariat

En insertion

3 postes en insertion

Horaires d'ouverture

- 7h45 à 19h30 du lundi au vendredi
- 8h00 à 12h00 le samedi

PASSERELLE BRETAGNE

OPERATEUR TELEPHONIQUE (F/H)

Gérer pour le compte de nos clients leur accueil téléphonique et la prise de leurs rendez-vous

Conditions d'exercice

Lieu

3 rue de la Donelière - Rennes

Horaires

7h45 à 19h30 en semaine sans interruption le midi
8h00 à 12h00 le samedi
Pour une semaine de 35 heures avec rotation hebdomadaire

Matériel

- Ordinateur avec logiciel de gestion d'agendas
- Téléphone

Activités principale

- Réception d'appels téléphoniques
- Prises de messages
- Prise de rendez-vous dans le respect des cahiers des charges des clients
- Gestion d'agendas à partir de plannings interactifs via internet

Critères de recrutements

- Maîtrise IMPERATIVE du français
- Bon relationnel
- Bon rédactionnel
- Bon orthographe
- Capacité à s'intégrer en équipe
- Être prêt à s'engager dans une démarche professionnelle (formation, recherche d'emploi…)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Accueil – Renseignements – M 1601

Compétences transférables

- Parmi les débouchés envisageables : secrétariat, employé(e) centre d'appel, employé(e) dans la distribution de détail (relation clients)

ENTREPRISE D'INSERTION

LE RELAIS BRETAGNE

Adresse

Z.I. Joval
35690 ACIGNÉ

Téléphone

02 99 04 38 60

Fax

02 99 62 59 97

E-mail

lerelaisbzh@lerelais.org

Site Internet

www.lerelais.org

Accessibilité

Bus n° 64

Établissements secondaires

- Ding Fring
  51 rue du Puits Mauger – Rennes
  02 99 67 35 79
- Ding Fring
  2 rue du Bas Fougeray-
  ZA la Baratière – Vitré
  02 99 75 23 39
- Ding Fring
  35 place Jean Moulin - Laval
  02 43 53 07 48
- Ding Fring
  2 rue des Petits Champs – Saint-Grégoire
  02 23 21 56 94
- Ding Fring
  Centre Commercial La Découverte
  Saint–Malo
  02 99 81 36 49
- Ding Fring
  4 rue du Vieux Jardin
  ZA des Logettes
  02 99 77 41 24

Gérant

Pascal MILLEVILLE

Adjoint

Jean-Luc VERONNEAU

Conseillers en Insertion Professionnelle

Williams COHUET : 02 99 04 32 89
Françoise LERAY : 02 99 04 32 90

Activité

- Collecte de vêtements, linge de maison, articles de maroquinerie
- Valorisation par le tri de vêtements et chaussures
- Commercialisation en gros et au détail de vêtements, textiles et chaussures

En insertion

- 55 postes conventionnés ETP
- Accompagnement individuel à la construction du projet professionnel

Activités des établissements Ding Fring

- Commercialisation au détail de vêtements d'occasion et articles de maroquinerie

FICHE DE POSTE E.I.

LE RELAIS BRETAGNE

CHAUFFEUR VL MANUTENTIONNAIRE (F/H)

Conduire le camion de collecte de vêtements – Aider au chargement et au déchargement

Conditions d'exercice

Lieu

ACIGNE

Horaires

Du lundi au vendredi : 8h00 à 16h00
35 heures annualisées selon la saison

Matériel

- Véhicule léger 20 m^3, inférieur à 3,5 T (permis B)

Prévention

- Consignes de sécurité
- Travail seul ou en binôme selon la tournée
- Équipement de protection fourni : chaussures de sécurité + gants

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principales

- Organiser la tournée par tous temps
- Conduire (200 km autour d'Acigné)
- Lecture de plan : GPS
- Repérer les sacs si hors conteneurs
- Entretien – Maintenance et nettoyage du véhicule
- Relation avec les usagers du service pendant les tournées si besoin : renseignements sur ce qui peut être déposé dans les conteneurs
- Déchargement des sacs ou mise en sac
- Manutention

Critères de recrutements

- Esprit d'équipe
- Motivé pour un parcours d'insertion professionnelle
- Un projet professionnel dans le transport est un « plus »
- Bonne condition physique
- Maîtrise de la langue française

Correspondance fiche R.O.M.E.

Chauffeur – Livreur - N 4105

FICHE DE POSTE E.I.

LE RELAIS BRETAGNE

CONDUCTEUR PL MANUTENTIONNAIRE (F/H)

Collecter les vêtements dans les conteneurs

Conditions d'exercice

Lieu

ACIGNÉ

Horaires

Du lundi au Vendredi : de 8h00 à 16h00
35 heures annualisées

Matériel

- Camion égal ou supérieur à 30m3, et supérieur à 3.5T

Prévention

- Consigne de sécurité
- Équipement de protection fourni : chaussures de sécurité + gants

Modalités de recrutement

- Permis C + FIMO Exigés

Activités principales

- Organiser la tournée par tous temps
- Travail en binôme
- Conduire (200 km autour d'Acigné)
- Lecture de plan : GPS (lire le français) et Smartphone
- Nettoyage autour du conteneur
- Entretien – Maintenance et nettoyage du véhicule
- Renseigner les usagers du service pendant les tournées si besoin
- Chargement et déchargement des sacs ou mise en sac
- Renseignement des documents de bord
- Manutention

Critères de recrutements

- Maîtrise de la langue française (lu, parlé, écrit)
- Esprit d'équipe
- Motivé pour un parcours d'insertion professionnel
- Adaptabilité
- Bonne condition physique
- Modalités de recrutement : Information collective / entretien individuel

Correspondance fiche R.O.M.E.

Conducteur Poids Lourd – N4101

FICHE DE POSTE E.I.

LE RELAIS BRETAGNE

COUPEUR (F/H)

Transformation de vêtements coton en chiffon

Conditions d'exercice

Lieu

ACIGNÉ

Horaires

Du lundi au jeudi
37 heures par semaine avec une journée de R.T.T. par mois
Matin : 8h00 – 9h45 / 10h00 – 12h00
Après-midi : 12h30 – 14h45 / 15h00 – 16h30
Vendredi : 8h00 – 10h00 / 10h15 – 13h00

Matériel

- Machine de coupe

Prévention

- Allergies aux tissus et poussières
- Port des EPI
- Respect des consignes de sécurité
- Station debout fixe permanente
- Mouvements répétés des membres supérieurs
- Travail répétitif

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principales

- Tri par matière de textile et par couleur
- Sélection par taille
- Coupe de vêtements avec utilisation de machine de coupe
- Très peu de manutention

Critères de recrutements

- Motivé pour un parcours d'insertion professionnel

Correspondance fiche R.O.M.E.

Coupe textile souple – H 2409

FICHE DE POSTE E.I.

LE RELAIS BRETAGNE

CRAQUEUR (F/H)

Ouverture des sacs collectés et pré-tri

Conditions d'exercice

Lieu

ACIGNÉ

Horaires

Du lundi au jeudi
37 heures par semaine avec une journée de R.T.T. par mois
Matin : 8h00 – 9h45 / 10h00 – 12h00
Après-midi : 12h30 – 14h45 / 15h00 – 16h30
Vendredi : 8h00 – 10h00 / 10h15 – 13h00

Matériel

- Bac
- Cutter

Prévention

- Allergies aux tissus et poussières
- Port des EPI
- Respect des consignes de sécurité
- Station debout fixe permanente
- Mouvements répétés des membres supérieurs
- Travail répétitif
- Port de charges (manipulation de bacs de 300 à 650 kg – manipulation de sacs de 2 à 10 kg)

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principales

- Approvisionnement des bacs pour les postes de tri
- Ouverture des sacs au cutter
- Retrait de tout ce qui n'est pas textile
- Détection de linge mouillé – souillé
- Nettoyage du poste de travail

Critères de recrutements

- Bonne condition physique
- Capacité à travailler en équipe
- Motivé pour un parcours d'insertion professionnelle

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent de revalorisation de produits industriels – K 2304

LE RELAIS BRETAGNE

MANUTENTIONNAIRE (F/H)

Manutention avec transpalette et manutention simple de charges

Conditions d'exercice

Lieu

ACIGNÉ

Horaires

Du lundi au jeudi
37 heures par semaine avec une journée de R.T.T. par mois
Matin : 8h00 – 9h45 / 10h00 – 12h00
Après-midi : 12h30 – 14h45 / 15h00 – 16h30
Vendredi : 8h00 – 10h00 / 10h15 – 13h00

Matériel

- Transpalette
- Balance

Prévention

- Sécurité : port des EPI
- Respect des règles de circulation
- Utilisation du matériel
- Port de charges (15 à 20 kg le carton – Poids d'un bac plein : 300 kg)
- Travail répétitif mais pas en continu

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principales

- Déplacer des bacs sur roues ou au transpalette
- Peser des cartons
- Renseigner les tableaux de pesée
- Préparation de commande
- Nettoyage

Critères de recrutements

- Esprit d'équipe
- Bonne condition physique
- Motivé pour un parcours d'insertion professionnelle
- Maîtrise de la langue française (lu, parlé, écrit)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Manutentionnaire – N 1105

FICHE DE POSTE E.I.

LE RELAIS BRETAGNE

MANUTENTIONNAIRE CONDUCTEUR DE PRESSE HYDRAULIQUE – CARISTE (F/H)

Manutention avec chariot élévateur – Manutention simple de charges et conduite d'une presse hydraulique

Conditions d'exercice:

Lieu

ACIGNÉ

Horaires

Du lundi au jeudi
37 heures par semaine avec une journée de R.T.T. par mois
Matin : 8h00 – 9h45 / 10h00 – 12h00
Après-midi : 12h30 – 14h45 / 15h00 – 16h30
Vendredi : 8h00 – 10h00 / 10h15 – 13h00

Matériel

- Chariot élévateur électrique - gaz
- Balance
- Presse hydraulique à commande numérique

Prévention

- Sécurité : port des EPI
- Respect des règles de circulation
- Port de charges – Manutention de balles de 45 kg et de bacs de 300 kg

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principals

- Chargement manuel en bacs de textiles dans une presse hydraulique
- Conduite de la presse hydraulique (formation interne)
- Conditionnement de textile en balles
- Mise en stock avec utilisation de chariot élévateur (CACES 3)

Critères de recrutements

- Travail physique sur un rythme soutenu
- Tirer et pousser des charges
- Station debout permanente - Marche
- Respecter la cadence de production industrielle
- Capacité à travailler en équipe
- Maîtrise de la langue française (lu, parlé, écrit)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent de conditionnement sur machine automatisée – H 3301

FICHE DE POSTE E.I.

LE RELAIS BRETAGNE

TRIEUR DE VÊTEMENTS (F/H)

Tri de textiles

Conditions d'exercice

Lieu

ACIGNÉ

Horaires

Du lundi au jeudi
37 heures par semaine avec une journée de R.T.T. par mois
Matin : 8h00 – 9h45 / 10h00 – 12h00
Après-midi : 12h30 – 14h45 / 15h00 – 16h30
Vendredi : 8h00 – 10h00 / 10h15 – 13h00

Matériel

- Tapis automatique
- Table de tri
- Bac d'approvisionnement
- Bac de tri

Prévention

- Port des EPI
- Allergies aux tissus et poussières
- Station debout fixe permanente
- Mouvements répétés des membres supérieurs
- Torsion du dos
- Rythme soutenu
- Travail répétitif

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principales

- Tri des vêtements, chaussures, de textiles et de linge de maison
- Tri sélectif en fonction de la matière, de la qualité et du type de textile
- Nettoyage du poste de travail

Critères de recrutements

- Être capable de respecter une cadence
- Intérêt pour le vêtement
- Sens de l'observation
- Concentration et mémorisation
- Capacité à travailler en équipe
- Bonne condition physique
- Maîtrise de la langue française (lu, parlé, écrit)

Correspondance fiche R.O.M.E.

Agent de revalorisation de produits industriels – K 2304

FICHE DE POSTE E.I.

LE RELAIS BRETAGNE

VENDEUR EN PRÊT-À-PORTER (F/H)

Assurer la réception de la livraison, le tri, le choix des prix, le cintrage, la mise en rayon, l'encaissement des ventes et la tenue de caisse

Conditions d'exercice

Lieu

Boutiques Ding Fring de SAINT-GRÉGOIRE - SAINT-MALO – RENNES CHANTEPIE - VITRE

Horaires

Du lundi au samedi
37 heures par semaine avec une journée de R.T.T. par mois (1 jour de repos par semaine)

Rennes, Vitré, Saint-Grégoire : journée continue : 10h00 à 19h00
Chantepie et Saint-Malo : journée continue : 9h30 à 19h00
1 jour de tri / 3 semaines à Acigné

Matériel

- Caisse enregistreuse
- Terminal de paiement pour carte bancaire

Prévention

- Allergies aux tissus et poussières
- Respect des consignes d'hygiène et de sécurité
- Station debout
- Piétinement
- Petit port de charges (cartons de 15 kg)
- Mouvements répétés des membres supérieurs

Modalités de recrutement

- Information collective

Activités principales

- Réception des livraisons (2 fois par semaine)
- Tri des vêtements, chaussures et accessoires
- Étiquetage
- Cintrage, déstockage et mise en rayon
- Accueil clientèle
- Encaissement des ventes
- Faire la balance journalière
- Ouverture – Fermeture du magasin
- Entretien et propreté des locaux

Critères de recrutements

- Capacité à travailler en équipe
- Maîtrise du français oral et écrit
- Savoir lire, écrire, compter
- Intérêt pour les tendances de la mode
- Bon relation
- Projet professionnel dans le commerce est un « plus »

Correspondance fiche R.O.M.E.

Vente en habillement et accessoires de la personne - D 1214

TRIBORD

Adresse

Le Grand Breil
35000 RENNES

Téléphone

02 99 59 55 55
02 99 59 55 54

Fax

02 99 54 40 40

E-mail

dlebayon@e-tribord.com
mmartin@e-tribord.com
sbrune@e-tribord.com

Site Internet

www.e-tribord.com

Accessibilité

Métro – Arrêt « Villejean Kennedy »
Bus n° 4 et 30 – Arrêt « Olympe de Gouge » à Beauregard

Président

Ronan LEGUEN

Directeur

Benoît CAFARO
Responsable de l'agence de Rennes

Chargées d'insertion

Delphine LE BAYON
Morgane MARTIN
Stéphanie BRUNE

Activité

- Gestion des déchèteries de Rennes Métropole
- Collecte des déchets végétaux, des encombrants et déchets ménagers
- Lavage de véhicules de collecte

En insertion

60 postes en insertion (en moyenne)

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi : 8h30 à 18h00

Spécificités du projet d'insertion

Travail personnalisé sur un projet professionnel

Avantages de l'entreprise

- Convention collective nationale de l'activité des déchets
- Mutuelle d'entreprise
- Comité d'entreprise
- 13ème mois sous conditions
- Action logement par le biais d'INICIAL

FICHE DE POSTE E.I.

TRIBORD

AGENT D'ACCUEIL EN DÉCHÈTERIE (F/H)

Assure l'accueil des usagers et professionnels sur la déchèterie et gère le site

Conditions d'exercice

Lieu

22 sites sur Rennes Métropole : 17 déchetteries et 5 plateformes de déchets végétaux
Mobilité nécessaire sur l'ensemble du territoire

Horaires

Variable selon les sites (le plus souvent 8h45 à 12h00 et 14h00 à 18h15)
Travail le samedi – Jours de repos en semaine
Temps partiel évolutif : 120 heures mensuelles pour débuter puis augmentation possible
Planning pouvant évoluer chaque semaine

Matériel

- Outil informatique mobile (PDA) (formation assurée par l'entreprise)
- Matériel dédié à l'entretien du site et au rangement (diable, brouette, balai…)

Prévention

- Équipements de protection fournis (tenue de haute visibilité, chaussures, gants)

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel
- Tests pratiques et mises en situation professionnelle

Activités principale

- Accueillir et orienter les usagers – Répondre à leurs requêtes, les informer
- Nettoyer la déchèterie, les abords du site et les lieux de stockage
- Commander des enlèvements de bennes auprès des prestataires
- Trier les déchets spécifiques
- Renseigner quelques documents administratifs
- Enregistrer les dépôts des professionnels sur un outil informatique mobile (le PDA)
- Assurer le bon fonctionnement de la déchetterie

Activités occasionnelles

- Mise en place des mesures de sécurité (incidents sur site, procédure de fermeture…)
- Vente de composteurs
- Prendre contact ou faire appel au responsable en cas de difficulté

→ Déchèteries de tailles variables : évolutions possibles pendant le parcours

Critères de recrutements

- Maîtrise de la langue française (lu, écrit et bonne communication en français)
- Aisance relationnelle (avec l'accueil des usagers)
- Maîtrise de soi et recul face aux situations conflictuelles
- Travail seul (autonomie dans le travail)
- Capacité à organiser son travail et gérer les priorités
- Utilisation d'un outil informatique (le PDA)
- Être motivé et prêt à s'investir dans un parcours d'insertion professionnelle

Correspondance fiche R.O.M.E.

Nettoyage des espaces urbains – K 2303

Compétences transférables

- Polyvalence dans les tâches
- Autonomie au travail – Responsabilisation
- Capacité d'accueil – Gestion de situations conflictuelles
- Adaptation à des changements de planning et de sites

Parmi les débouchés envisageables :

- Agent de sécurité
- Gardien d'immeuble
- Préparateur de commandes
- Agent de maintenance des bâtiments

FICHE DE POSTE E.I.

TRIBORD

ÉQUIPIER DE COLLECTE (F/H)

Collecter les déchets sur Rennes Métropole

Conditions d'exercice

Lieu

Rennes et Rennes Métropole
Départ des tournées soit à Rennes (Le Grand Breil), soit à la Z.I. Sud Est (Sita Ouest), soit à Chartres-de-Bretagne (Sita Ouest),

Horaires

Variables suivant la taille des tournées (amplitude : 6h00 – 23h30)
Travail parfois le samedi – Jours de repos en semaine (variables)
Temps partiel évolutif : 120 heures mensuelles pour débuter puis augmentation possible
Planning variable en fonction des semaines

Matériel

- Camion de collecte et B.O.M. (Benne à Ordure Ménagère)

Prévention

- Consignes de sécurité lues et signées
- Équipements de protection fournis (tenues de haute visibilité, chaussures, gants)
- Travail permanent en extérieur sur la voie publique
- Port de charges (sacs de déchets)

Modalités de recrutement

- Information collective,
- Entretien individuel

Activités principales

- Collecte de déchets en porte à porte sur la vie publique (déchets végétaux, déchets ménagers, encombrants)
- Chargement de camions
- Contrôle des déchets à collecter
- Déchargement

Activités occasionnelles

- Conseils auprès des usagers
- Nettoyage des émergences (containers enterrés)
- Conduite d'un véhicule de 3,5 tonnes (permis B)

Critères de recrutements

- Bonne résistance physique (port des déchets : collecte et déchargement)
- Capacité à travailler seul (autonomie) ou en équipe (partage des tâches)
- Disponibilité sur horaires décalés (travail soit tôt le matin, soit tard dans la soirée)
- Maîtrise de la langue française
- Permis B
- Un moyen de locomotion est souhaité (les sites de Z.I. Sud Est et de Chartres-de-Bretagne ne sont pas desservis par les transports en commun sur les horaires de nuit)
- Être motivé et prêt à s'investir dans un parcours d'insertion professionnelle

Correspondance fiche R.O.M.E.

Nettoyage des espaces urbains (K2303)

Compétences transférables

- Intégration est respect des consignes de sécurité
- Manutention – Port de charges
- Adaptation à des changements de planning et de sites

Débouchés envisageables :

- Manutentionnaires
- Déménageur
- Préparateur de commandes
- Manœuvre B.T.P.
- Conducteur VL…

FICHE DE POSTE E.I.

TRIBORD

LAVEUR DE POIDS-LOURDS DE NUIT (F/H)

Laver les camions de collecte des déchets ménagers

Conditions d'exercice

Lieu

Z.I. Sud-Est Rennes – Cesson-Sévigné et Z.A. de Chartres-de-Bretagne (sites de Sita Ouest)

Horaires

22h00 à 5h30 du lundi au vendredi
Contrat à temps plein

Matériel

- Camion 19 et 26 tonnes (véhicules de collecte des déchets)
- Station de lavage haute pression

Prévention

- Consignes de sécurité lues et signées
- Travail en binôme permanent
- Équipements de protection fournis (tenues de haute visibilité, bottes)

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel

Activités principale :

- Déplacer les véhicules poids-lourds sur le site
- Nettoyer les poids-lourds avec une station de lavage haute pression
- Suivre un protocole

Critères de recrutements

- Permis C (Poids-Lourds) obligatoire, mais FIMO non exigée
- Capacité à respecter un mode opératoire
- Travail en binôme
- Esprit d'équipe (partage des tâches)
- Capacité à travailler en extérieur dans un environnement humide
- Capacité à travailler de nuit
- Être motivé et prêt à s'investir dans un parcours d'insertion professionnelle

Correspondance fiche R.O.M.E.

- Mécanique automobile – I 1604
- Conduite et livraison par tournées courtes – N 4105

Compétences transférables

- Conduite de véhicules
- Manutention
- Travail de nuit
- Résistance aux contraintes climatiques…

Débouchés envisageables :

- Nettoyeur de véhicules
- Manutentionnaire
- Conducteur VL ou PL…

TROCABI

Adresse

14 – 16 rue Louis et René Moine
35200 RENNES

Centre Commercial Le Gast
Rue Alexandre Lefas
35700 RENNES

Centre Commercial Kennedy
30 plateforme Kennefy
35000 RENNES

Téléphone

02 99 22 33 22
02 99 87 59 17 – Le Gast
02 99 59 05 35 - Kennedy

Fax

02 99 22 33 24

E-mail

trocabi35@orange.fr

Accessibilité

Bus n° 3
Bus n° 19 – Le Gast
Métro – Arrêt "J.F. Kennedy"

Président

Gérard NIAY

Responsable – Coordonnatrice des trois sites

Éliane KASPRZAK

Activité

- Troc de vêtements
- Troc de matériel de puériculture et accessoires
- Friperie

En insertion

6 postes en insertion de vente/caisse – agent de dépôt

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi : 8h30 à 18h

FICHE DE POSTE E.I.

TROCABI

VENTE – TENUE DE LA CAISSE (F/H)

Assurer l'encaissement des ventes et le remboursement des produits vendus (possibilités d'évoluer sur la réception des vêtements en dépôt après quelques mois)

Conditions d'exercice

Lieu

Champs Manceaux – Villejean - Maurepas à Rennes

Horaires

De 9h15 à 12h30 et 14h00 à 19h00

Fermé le lundi matin

Matériel

- Caisse enregistreuse

Prévention

- Station debout prolongée

Activités principale

- Encaissement des ventes
- Remboursement auprès des dépositaires
- Établissement de la balance journalière
- Préparation des dépôts à la banque
- Tenue des rayons
- Réception des appels téléphoniques

Activités occasionnelles

- Ouverture et fermeture du magasin
- Conseil à la clientèle
- Vente

Si fonction agent de dépôt :

- Réception, contrôle et tri des vêtements
- Estimation du prix avec les déposants
- Étiquetage – Marquage
- Préparation des réassortiments de produits pour le magasin

Critères de recrutements

- Émergence – Validation de projet professionnel
- Rigueur – Sens du contact - Honnêteté
- Travail le samedi toute la journée

Correspondance fiche R.O.M.E.

Caissier – 14121

Agent de stockage et de la répartition des marchandises - 43311

Compétences transférables

- Alternances des tâches entre la tenue de la caisse, la tenue des rayons et la gestion des appels téléphoniques
- Parmi les débouches fréquents : employé(e) de libre-service polyvalent

LES ASSOCIATIONS INTERMEDIAIRES

Orientation vers les Associations Intermédiaires

Nées dans les années 1980, les Associations Intermédiaires (A.I.) ont obtenu une reconnaissance légale en 1987. Elles sont les premières structures d'insertion par l'activité économique à être inscrites dans la loi.

Les A.I mettent leurs salariés à disposition d'utilisateurs pour des missions de travail ponctuelles ou régulières dans de nombreux secteurs d'activité : aide à domicile, nettoyage, manutention, entretien des espaces verts… Leur clientèle est constituée en grande majorité de particuliers. La mise à disposition se fait à titre onéreux, mais elle est sans but lucratif.

Les principaux objectifs sont :

- accueillir et orienter les personnes sans emploi,
- recevoir et traiter les offres d'emploi,
- assurer le suivi personnalisé des personnes embauchées, organiser leur parcours de formation, les informer sur leurs droits, les orienter vers des centres d'action sociale.

Statut du salarié

Les personnes en insertion sont mises à la disposition, à titre onéreux, auprès de personnes physiques ou de personnes morales pour la réalisation de travaux occasionnels. Les utilisateurs sont responsables des conditions d'exécution des travaux. Ils doivent veiller au respect des règles relatives à la durée du travail, à l'hygiène, à la sécurité et au repos hebdomadaire.

Un contrat de mise à disposition est conclu entre l'association intermédiaire et l'utilisateur. Ce contrat précise les tâches à réaliser, le lieu où elles sont effectuées et la date de fin de mise à disposition. Il doit préciser le montant de la rémunération après la période d'essai.

En pratique…

Lorsque l'utilisateur est une entreprise, le salarié de l'A.I. doit obtenir l'agrément de Pôle Emploi si la mise à disposition en entreprise dépasse 16 heures. La durée totale de mise à disposition du salarié (auprès d'une ou plusieurs entreprises) ne doit en aucun cas excéder 480 heures sur une période de 24 mois suivant la date de première mise à disposition.

Les missions proposées

Si les missions sont potentiellement très diverses, les A.I. vous proposent ci-après trois fiches sur les missions les plus fréquemment rencontrées.

Source Avise.org

A.C.S.E. 175

Association Cantonale Solidarité Emploi

Adresse

Maison de l'emploi et du développement
32 avenue d'Armorique
35830 BETTON

Téléphone

02 99 55 79 80

Fax

02 99 55 95 55

E-mail

acse175@free.fr

Accessibilité

Ligne de bus et train

Président

René PIEL

Chargée d'insertion

Martine BAJEK

Activité

- L'association met à disposition du personnel, assure la gestion du contrat de travail, de la paie et de la facturation faite auprès du donneur d'ordre (Associations, particuliers, collectivités, entreprises)
-

En insertion

60 postes en insertion (en moyenne)

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30 (16h30 le vendredi)
Fermé le jeudi après-midi

Modalités de recrutement

Prendre rendez-vous

Territoire d'intervention

- Betton, Chevaigné, Saint-Grégoire, Saint-Sulpice-la-Forêt, les Communautés de Communes du Pays d'Aubigné, de Liffré et partiellement du Val d'Ille (Montreuil-le-Gast, Melesse, Saint-Médard-sur-Ille, Saint-Germain-sur-Ille).

A.C.T.I.F.

Association Communautaire pour le Travail, l'Insertion et la formation

Adresse

32 bis place de l'Église
35520 LA MEZIERE

Téléphone

02 99 69 20 46

Fax

09 72 34 27 31

E-mail

accueil@actif35.org

Site Internet

www.actif35.org

Accessibilité

Réseau Illenoo – Lignes 8 et 15

Président

Francis PLIHON

Directeur

Marion GARANDEAU

Chargée d'insertion

Sylvie CARVALHO

Chargée de la mise à disposition

Valérie GAUGAIN

Activité

Mise à disposition de personnel chez les particuliers, entreprises, collectivités et associations.

ACTIF est employeur et propose à ses salariés en insertion des missions dites « support » permettant d'élaborer leur projet de vie.

- Chez les particuliers : entretien de la maison, travaux de jardinage et bricolage, garde d'enfants de plus de 3 ans, déménagements…
- En entreprise : manœuvre, manutentionnaire, agent d'entretien, assistante administrative…
- En collectivité : agent technique, agent de service, A.S.E.M., agent de cantine, aide aux devoirs…

En insertion

En moyenne, 50 salariés en insertion ou 10 E.T.P.

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi de 8h30 à 17h00

Sur rendez-vous pour les salariés les après-midi de 13h30 à 17h30

Modalités d'accueil

- Public relevant de l'insertion par l'activité économique
- Prescripteurs : Pôle Emploi, Agent Local d'Insertion en C.D.A.S., agents de mairie, B.A.O.

Territoire d'Intervention

- Communauté de Communes de la Bretagne Romantique et Ouest du Val d'Ille : La-Mézière, Dingé, Pleugueneuc, Hédé-Bazouges, La Baussaine, Meillac, Combourg, Longaulnay, Saint-Pierre-de-Plesguen, Tinténiac, Lanrigan, Lanhelin, Vignoc, Québriac, Bonnemain, Langouët, Saint-Domineuc, La Chapelle-aux-Filtmeen, Saint-Gondran, Saint-Symphorien, Cuguen, Guipel, Saint-Thual, Plesder, Lourmais, Trémeheuc, Tréverien, Saint-Léger-des-Prés, Trimer

ACTION

Association Cantonale pour le Travail Intermédiaire et la réinsertion

Adresse

26 rue du Commandant Charcot
35580 GUICHEN

Téléphone

02 99 57 30 78

Fax

02 99 57 38 64

E-mail

action.guichen@laposte.net

Présidente

Carole GODARD

Chargée de Développement

Sylvie ETIENNE
Claire LE PRIOL

Activité

L'association a pour objectif d'accueillir et d'accompagner des personnes dans leurs parcours d'insertion à travers des missions de travail ponctuelles chez des particuliers, en entreprises ou collectivités pour des activités telles que :

- Entretien de maison et de linge
- Intervention auprès d'enfants (restauration scolaire, garderie…)
- Entretien espaces verts
- Bricolage
- Entretien de locaux
- Aide administrative
- Manutention
- Aide déménagement

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 – l'après-midi sur rendez-vous.

Modalités de recrutement

Informations collectives un lundi tous les 15 jours à 14h00

Territoire d'intervention

- Canton de Guichen (Baulon, Bourg-des-Comptes, Goven, Guichen, Guignen, Laillé, Lassy, Saint-Senoux)

ESPACE EMPLOI

Adresse

Place du Général de Gaulle
35740 PACÉ

Téléphone

02 99 60 14 55

Fax

02 99 60 18 97

E-mail

accueil@espace-emploi.fr

Site Internet

www.espace-emploi.fr

Accessibilité

Bus n° 65 – 52 et 77 – Arrêt « Cimetière »

Président

Patrice CHEVRIER

Chargés d'insertion

Sylvie GUERIN
Johann DELOUMEAU
Yannick TUAL

Activité

- Secrétariat
- Agent de conditionnement – Agent de production – Manutention
- Agent d'entretien de locaux
- Agent des espaces verts
- Intervention auprès d'enfants : garde d'enfants, soutien scolaire, A.S.E.M., Animateur périscolaire
- Intervention au domicile des particuliers pour l'entretien de la maison, du jardin, le repassage, l'aide au déménagement, les travaux de bricolage (peinture, montage de meuble…)

Horaires d'ouverture

Lundi de 8h30 à 12h00 – Fermé le 3ème lundi du mois toute la journée

Du mardi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h 30 à 17h30 (17h00 le vendredi)

Territoire d'intervention

- Syrenor (Syndicat de Recherche et d'Études du Nord-Ouest de Rennes) : La Chapelle-des-Fougeretz, Clayes, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay-de-Bretagne, Saint-Gilles, Vezin-le-Coquet
- Rennes

EUREKA EMPLOIS SERVICES

Adresse

4 place du Tribunal
35162 MONTFORT-SUR-MEU

Téléphone

02 99 09 11 36

Fax

02 99 09 38 86

E-mail

ees.montfort@wanadoo.fr

Président

Laurence BONNEAU

Directeur

Alain ANDRE

Directrice adjointe

Sandra LION

Chargées d'insertion

Catherine TOURELLE
Sandrine ROLLAND

Activité

L'association propose aux personnes qu'elle accompagne dans un parcours d'insertion, les missions qui lui sont proposées par ses donneurs d'ordres particuliers, entreprises, collectivités ou associations :

- Entretien de maison
- Intervention auprès d'enfants
- Jardinage
- Secrétariat
- Manutention
- Aide-déménagement
- Agent de propreté
- Agent de service hospitalier
- Agent de maintenance
- Agent de collectivité

En insertion

Accompagnement des demandeurs d'emploi selon des objectifs fixés permettant à la personne d'être actrice de son parcours d'insertion.

Horaires d'ouverture

8h30 – 12h30 tous les jours
13h30 – 17h30 les lundi et mardi
13h30 – 16h30 le vendredi

Spécificités du projet d'insertion

L'Association a pour objectif de permettre l'accès à l'emploi de tout demandeur d'emploi dans le cadre d'un processus d'insertion utilisant la mise en activité salariée, associée à des actions d'accompagnement et de suivi spécifiques à chaque situation.

Notre association s'appuie sur une pédagogie de l'insertion par l'activité économique répondant à la charte déontologique de la Fédération COORACE à laquelle nous adhérons.

Ce travail d'accompagnement se fait en fixant avec le demandeur d'emploi des objectifs successifs, réalisables et évaluables. Il a notamment pour but d'encourager le développement de l'autonomie par le projet en permettant à la personne d'être actrice de son parcours d'insertion.

Avantages de l'entreprise

- Permanences dans les différentes Communautés de Communes : Montauban-de-Bretagne, Plélan-le-Grand, Saint-Méen-le-Grand et Irodouër.

Territoire d'intervention

- Pays de Brocéliande

MODE D'EMPLOIS

Adresse

17 rue de l'Hôtel de Ville
35470 BAIN-DE-BRETAGNE

Téléphone

02 99 43 80 22

Fax

02 99 43 38 48

E-mail

mode.emplois@aliceadsl.fr

Accessibilité

Bus n° 5 (Réseau Illenoo)

Président

Alain DUPONT

Directrice

Brigitte LEFEUVRE

Chargée d'insertion

Jocelyne CHEREL

Activité

- Intervention au domicile pour l'entretien de la maison ou l'aide au déménagement
- Intervention auprès d'enfants : garde d'enfants, soutien scolaire, A.S.E.M., surveillant de cours et de cantine
- Jardinier
- Secrétariat
- Manutention
- Agent d'entretien dans les locaux communaux et/ou en entreprises
- Agent des espaces verts
- Agent d'entretien extérieur
- Agent de conditionnement

En insertion

Mission en mise à disposition environ 18 E.T.P.

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi de 9h00 à 12h00 sans rendez-vous
Permanence téléphonique l'après-midi de 13h30 à 17h30 sur rendez-vous

Modalités de recrutement

Sans rendez-vous les lundi, mardi, jeudi et vendredi de 9h00 à 12h00

Territoire d'Intervention

- Canton de Bain-de-Bretagne et du Sel-de-Bretagne : Bain-de-Bretagne, Crevin, Ercé-en-Lamée, Messac, La Noé-Blanche, Pancé, Pléchatel, Poligné, Teillay, Chateloup, La Bosse-de-Bretagne, La Couyère, Lalleu, Le Petit-Fougeray, Le Sel-de-Bretagne, Saulnières, Tresboeuf

ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

RELAIS EMPLOI

Adresse

Rue des Planches – Espace AUREA
35170 BRUZ

Téléphone

02 99 05 53 09

09 67 29 53 09

E-mail

asso@relaisemploi.org

Dédiée aux offres de missions :
offres@relaisemploi.org

Site Internet

www.relaisemploi.net

Accessibilité

Bus n° 57 – 59 – 91 – 157 – 159 ou ligne S.N.C.F.

Président

Patrick ROULLE

Directeur

Bachir MANSOUR
bachir.mansour@relaisemploi.org

Chargée d'insertion

Annie REYNAUD

Activité

Mise à disposition auprès des collectivités, particuliers, entreprises et associations

- Entretien de la maison, repassage, aide au déménagement
- Garde d'enfants de plus de 3 ans, soutien scolaire
- A.S.E.M., surveillance de cours et de cantine
- Jardinage
- Secrétariat
- Plonge et restauration
- Manutention
- Entretien dans les locaux
- Entretien et aménagement en extérieur et espaces verts
- Agent de conditionnement
- Agent de service, de propreté, de production

Horaires d'ouverture

Du lundi au vendredi, hormis le mercredi, de 9h00 à 12h00

L'après-midi sur rendez-vous, sauf mercredi.

Territoire d'Intervention

- Bruz, Noyal-Châtillon-sur-Seiche, Saint-Jacques-de-la-Lande, Chartres-de-Bretagne, Pont-Péan, Orgères.

Modalités de recrutement

- Information collective
- Entretien individuel
- Prendre Rdv

ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

START'AIR

Adresse

101 A avenue Henri Fréville
BP 30314
35203 RENNES cedex 2

Antenne :

- Vern-sur-Seiche - 35770
  37 rue Chateaubriand

Téléphone

02 99 22 20 13
Vern-sur-Seiche : 02 99 62 15 14

Fax

02 99 22 64 06
Vern-sur-Seiche : 02 99 62 17 95

E-mail

info@startair.org

Accessibilité

Métro - Arrêt « Henri Fréville »

*Bus 3 – 33 – 37 – 59 – 61 – 72 – 74 - 79

Président

Jean-Yves RICHAUDEAU

Directeur

Jean-Marie CRABEIL

Chargées d'insertion

Anne MADEC
Béatrice COLICHET
Carol GAUTIER

Activité

- Services aux particuliers : ménage, jardinage, bricolage, aide au déménagement, garde d'enfants de + de 3ans
- Agent de propreté en entreprise
- Agent de collectivité polyvalent
- Garde et surveillance d'enfants
- Agent de restauration polyvalent
- Manutention
- Entretien espaces verts
- Accueil et travaux administratifs
- Magasinage
- Agent d'entretien

Horaires d'ouverture

À Rennes : Accueil téléphonique et accueil physique sans rendez-vous le matin de 8h30 à 12h30 du lundi au vendredi.

Accueil téléphonique et accueil sur rendez-vous de 14h30 à 17h30 du lundi au jeudi et de 14h30 à 16h30 le vendredi.

Sur l'antenne de Vern-sur-Seiche : Accueil les lundi, mardi, jeudi et vendredi de 8h30 à 12h30.

Sur les autres secteurs accueil dans le cadre de permanences programmées.

Territoire d'Intervention

Ville de Rennes, secteur de Mordelles - Le Rheu, secteur de Vern-sur-Seiche – Chantepie, secteur de Cesson-Sévigné – Thorigné-Fouillard, secteur de Chateaugiron, secteur de Liffré.

Spécificités du projet d'insertion

L'association est certifiée dans le cadre de la démarche CEDRE, démarche construite sur une logique d'amélioration continue de la qualité et une pédagogie d'accompagnement basée sur la contractualisation d'engagements réciproques définis avec la personne.

Travail en relation étroite avec l'entreprise de travail temporaire d'insertion ADIS INTERIM.

Territoire d'intervention

- Rennes plus les territoires du secteur de Mordelles, de Vern-sur-Seiche et de Noyal-sur-Vilaine.

Modalités de recrutement

- Dépôt de candidature à l'accueil
- Entretien individuel

FICHE DE POSTE A.I.

ASSOCIATIONS INTERMEDIAIRES

NETTOYAGE DE LOCAUX PROFESSIONNELS ET LOGEMENTS PARTICULIERS (F/H)

Mise à disposition de personnel pour le nettoyage et le ménage ponctuel de locaux professionnels, essentiellement des bureaux. Ménage chez le particulier dans le cadre des emplois familiaux.

Conditions d'exercice

Matériel

L'Association Intermédiaire ne met pas de matériel à disposition

Prévention

Tâches répétitives, postures difficiles
Point de vigilance : bras et dos
Utilisation de produits détergents

Les Associations Intermédiaires veillent à ce que les produits utilisés par les salariés soient le plus naturels possibles (vinaigre blanc, bicarbonate…)

Modalités de recrutement

- Orientation par un partenaire (C.D.A.S., Mission Locale, Pôle Emploi, P.A.E.…) ou bouche-à-oreille
- Prise de rendez-vous avec la C.I.P. – Premier entretien, profilage
- Positionnement sur première mission test

Activités principales

- Nettoyage
- Techniques de propreté
- Entretien de locaux
- Maintien de l'hygiène

Activités occasionnelles

- Remise en état d'appartements pour location ou vente

Critères de recrutements

- Aucun
- Le salarié doit toutefois relever de l'I.A.E. et être inscrit comme demandeur d'emploi ou bénéficiaire du R.S.A.

Correspondance fiche R.O.M.E.

- Nettoyage des locaux – K 2204
- Aide à domicile – K 1304

Compétences transférables

- Personnel polyvalent d'hôtellerie, lavage de vitres

- Parmi les débouchés envisageables : tous les emplois du nettoyage (secteurs : aide à domicile, industriel, médical, collectivités…).

ASSOCIATIONS INTERMEDIAIRES

ENTRETIEN DES ESPACES VERTS ET NATURELS (F/H)

Mise à disposition de personnel pour le nettoyage et l'entretien des espaces verts et naturels chez le particulier, pour l'entreprise ou la collectivité

Conditions d'exercice

Matériel

L'Association Intermédiaire ne met pas de matériel à disposition mais accompagne ses clients en cas de location de matériel

Prévention

- Tâches répétitives
- Postures difficiles
- Point de vigilance : bras et dos
- Utilisation de produits chimiques (désherbant)
- Nuisances sonores liées à l'utilisation de machines
- Port d'équipement de protection si besoin

Modalités de recrutement

- Orientation par un des partenaires (C.D.A.S., Mission Locale, Pôle Emploi, P.A.E.…) ou bouche-à-oreille
- Prise de rendez-vous avec la C.I.P. – premier entretien, profilage

Activités principales

- Tonte de pelouse
- Taille de haie
- Désherbage
- Nettoyage et entretien des parterres

Activités occasionnelles

- Conception et plantation de jardins et massifs

Critères de recrutements

- Le salarié doit toutefois relever de l'I.A.E. et être inscrit comme demandeur d'emploi ou bénéficiaire du R.S.A.

Correspondance fiche R.O.M.E.

- Jardinier paysagiste - A 1203

Compétences transférables

- Tous les métiers en lien avec l'horticulture, les travaux paysagers

ASSOCIATIONS INTERMEDIAIRES

AGENT POLYVALENT DE COLLECTIVITE (F/H)

Mise à disposition de personnel auprès des collectivités (communes, interco…) pour l'entretien des locaux, le service de cantine et les postes d'A.S.E.M.

Conditions d'exercice

Matériel

L'Association Intermédiaire ne met pas de matériel à disposition

Prévention

- Tâches répétitives
- Postures difficiles
- Point de vigilance : bras et dos
- Utilisation de produits détergents
- Nuisances sonores dans les équipements scolaires

Modalités de recrutement

- Orientation par les partenaires (C.D.A.S., Mission Locale, Pôle Emploi, P.A.E.…) ou bouche-à-oreille
- Prise de rendez-vous avec la C.I.P. – Premier entretien, profilage
- Positionnement sur première mission test

Activités principales

- Entretien des locaux
- Agent de cantine
- Surveillance de la cour
- A.S.E.M.

Critères de recrutements

- Aucun
- Le salarié doit toutefois relever de l'I.A.E. et être inscrit comme demandeur d'emploi ou bénéficiaire du R.S.A.

Correspondance fiche R.O.M.E.

- Nettoyage de locaux – K 2204
- Personnel polyvalent en restauration – G 1603
- Assistance auprès d'enfants – K 1303

Compétences transférables

- Parmi les débouchés envisageables : Titularisation. Tous les métiers en lien avec le nettoyage, certains métiers liés à la petite enfance (envisager passage de concours)…

LES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE D'INSERTION

Orientation vers les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion

Les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (E.T.T.I.) ont été instituées par la loi du 31 décembre 1991 relative à la formation professionnelle et à l'emploi.

Associations ou sociétés commerciales, les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (E.T.T.I.) mettent leurs salariés à disposition exclusivement auprès de professionnels (entreprises, collectivités…) et appliquent la réglementation du travail temporaire : l'E.T.T.I. signe un contrat de mise à disposition avec le client ; la personne travaille chez le client mais est salariée de l'E.T.T.I. par le biais d'un contrat de mission.

Statut du salarié

L'Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion conclut avec la personne en insertion un contrat de travail temporaire dont la durée peut atteindre 24 mois (renouvellement compris) au lieu de 18 mois dans le cas général

En pratique…

La diversité des missions proposées ne permet pas de présenter dans ce document des fiches de mission type.

Source Avise.org

ADIS INTERIM

Adresse

101 A avenue Henri Fréville
BP 30314
35203 RENNES cedex 2

Téléphone

02 99 22 28 81

Fax

02 99 22 64 06

E-mail

adis@startair.org

Accessibilité

Métro - Arrêt « Henri Fréville »

Président

Responsable

Yvan AUDUREAU

Chargée de développement et de suivi

Carole PELAN

Chargée d'insertion

Carole GAUTHIER

Activité

- Bâtiment et Travaux Publics
- Industrie
- Logistique (collecte des déchets – affichage)

Horaires d'ouverture

Du 9h00 à 12h30 et de 14h00 à 17h00

Spécificités du projet d'insertion

Dans le cadre de la mission d'accompagnement, mise en place de parcours de formation professionnelle en partenariat avec le F.A.F.T.T.

Territoire d'intervention

- Ille-et-Vilaine

A 2 I

Actual Intérim Insertion

Adresse

34 mail François Mitterrand
35000 RENNES

Téléphone

02 99 59 56 46

Fax

02 99 52 41 47

E-mail

a2i.rennes@groupeactual.eu

Accessibilité

Métro - Arrêt « République »
Bus n° 4 – 11 – 53 – 54 – 55 et 56 –
Arrêt « Chèques postaux »

Responsable d'agence

Carole GAHINET

Chargée d'insertion

Isabelle QUINTON

Activité

Métiers :

- du bâtiment
- des Travaux Publics
- de l'entretien des espaces verts
- de l'industrie agro-alimentaire
- de la logistique
- de la grande distribution

Horaires d'ouverture

Du lundi au jeudi de 8h30 à 12h00 ouvert sans rendez-vous.
Les après-midi et le vendredi sont réservés au rendez-vous (14h00 – 18h00).

ID'EES INTERIM 35

Adresse

48 rue de Redon
35000 RENNES

Téléphone

02 23 40 17 55

Fax

02 23 40 26 87

E-mail

interim.rennes@groupeidees.fr

Accessibilité

Bus n°9 – Arrêt « Mabilais »

Responsable d'agence

Véronique BENZAÏM

Chargée d'accueil et d'accompagnement

Amélie POULY

Chargés d'accompagnement et de développement

Anne-Cécile MARION
Emmanuel GIBOIRE

Interlocuteur

Véronique BENZAÏM

Activité

- Mise à disposition de salariés en insertion en entreprises du secteur marchand avec un accompagnement socioprofessionnel dans l'objectif d'une insertion professionnelle durable
- Secteurs d'activité : B.T.P., environnement, restauration collective, industrie, nettoyage, logistique, grande distribution

En insertion

100 % des salariés d'ID'EES Intérim bénéficient d'un agrément I.A.E.

Le Conventionnement de la DI.R.E.C.C.T.E. est de un permanent encadrant pour 12 E.T.P.I.

Horaires d'ouverture

Du lundi au jeudi de 14h00 à 18h00
Le vendredi de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 18h00
Entretiens de recrutement uniquement sur prescription IAE validée orientation ETTI et sur rendez-vous les mardis et jeudi à 14h00 et 16h00

Spécificités du projet d'insertion

L'Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion ID'EES Intérim a pour mission d'agir contre les exclusions par son action d'insertion sociale et professionnelle, en utilisant comme support le travail temporaire. Elle exerce l'activité « travail temporaire » au même titre et avec les mêmes obligations que toute entreprise de travail temporaire dite « classique ». Elle développe son projet social sur un territoire en s'appuyant sur un public ciblé, une pédagogie, des outils, des moyens et des objectifs.

Territoire d'intervention

- Ille-et-Vilaine, plus spécifiquement les bassins de Rennes, Rennes Métropole, Pays de Brocéliande et Pays de Redon.



4 Avenue Henri Fréville
CS 20723
35207 RENNES cedex 2

Tel. : 02 99 86 64 64
Fax : 02 99 86 64 51
meif@rennesmetropole.fr

www.meif-bassinrennes.fr